



NAJWYŻSZA IZBA KONTROLI

Delegatura w Rzeszowie

LRZ.410.018.01.2022

Pani
dr hab. Anna Szylar, prof. ucz.
Rektor
Państwowej Uczelni Zawodowej
im. prof. Stanisława
Tarnowskiego
w Tarnobrzegu

Państwowa Uczelnia Zawodowa
im. prof. Stanisława
Tarnowskiego
ul. Sienkiewicza 50
39 – 400 Tarnobrzeg

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

P/22/086 – Funkcjonowanie państwowych wyższych szkół zawodowych

I. Dane identyfikacyjne

Jednostka kontrolowana	Państwowa Uczelnia Zawodowa im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu, ul. Sienkiewicza 50, 39 – 400 Tarnobrzeg ¹ .
Kierownik jednostki kontrolowanej	dr hab. Anna Szylar, Rektor Uczelni ² od dnia 1 września 2020 r. ³ (akta kontroli: str. 1-2)
Zakres przedmiotowy kontroli	1. Dostosowanie działalności państwowej wyższej szkoły zawodowej do wymogów obowiązujących uregulowań prawnych i organizacyjnych w kontekście zachodzących zmian na rynku pracy. 2. Zapewnienie bazy naukowo-dydaktycznej dla realizacji kształcenia na poszczególnych kierunkach studiów. 3. Gospodarowanie posiadanym majątkiem oraz środkami finansowymi.
Okres objęty kontrolą	Lata 2019-2022 – do dnia zakończenia kontroli ⁴ , z wykorzystaniem dowodów sporządzonych przed tym okresem.
Podstawa prawna podjęcia kontroli	Art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1994 r. o Najwyższej Izbie Kontroli ⁵ .
Jednostka przeprowadzająca kontrolę	Najwyższa Izba Kontroli Delegatura w Rzeszowie
Kontroler	Mariusz Twardowski, główny specjalista kontroli państwowej, upoważnienie do kontroli nr LRZ/97/2022 z dnia 27 czerwca 2022 r. (akta kontroli: str. 3-4)

II. Ocena ogólna⁶ kontrolowanej działalności

OCENA OGÓLNA	Uczelnia prowadziła kształcenie na studiach stosownie do art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. <i>Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce</i> ⁷ . Uczelnia realizowała zadania powierzone uczelniom zawodowym, prowadząc kształcenie na kierunkach, których utworzenie determinowały potrzeby lokalnego rynku pracy. Zapewniono wymagane warunki kadrowe dla realizacji kształcenia na poszczególnych kierunkach studiów. Zatrudnieni nauczyciele akademicy spełniali wymagania określone w UPSWiN. Uczelnia umożliwiała podnoszenie kwalifikacji zawodowych kadry dydaktycznej. Posiadana baza dydaktyczno-naukowa, była wystarczająca dla kształcenia na oferowanych kierunkach studiów i prawidłowo nią gospodarowano.
--------------	---

¹ Dalej: Uczelnia lub PUZ. Do 31 sierpnia 2019 r. jako: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu (Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany nazw niektórych publicznych uczelni zawodowych – Dz. U. poz. 1560)

² Dalej: Rektor.

³ Poprzednio: Paweł Maciaszczyk od 1 września 2016 r. do 31 sierpnia 2020 r.

⁴ Tj. do dnia 29 września 2022 r. 2020 r.

⁵ Dz. U. z 2022 r. poz. 623, dalej: „ustawa o NIK”.

⁶ Najwyższa Izba Kontroli formułuje ocenę ogólną jako ocenę pozytywną, ocenę negatywną albo ocenę w formie opisowej.

⁷ Dz.U. z 2022 r. poz. 574 ze zm., dalej: „UPSWiN”.

Obiekty będące w zasobie Uczelni wykorzystywano zgodnie z ich przeznaczeniem i poddawano wymaganym przeglądom okresowym. Wynajmowanie pomieszczeń Uczelni następowało każdorazowo poprzez zawarcie stosownych umów najmu, a najemcy terminowo regulowali należności z tego tytułu.

Uczelnia prawidłowo gospodarowała posiadanym majątkiem i środkami finansowymi, a środki publiczne wydatkowane były na podstawie terminowo opracowanych planów rzeczowo-finansowych. Realizowane zadania inwestycyjne wpłynęły na poprawę warunków i jakości kształcenia. Zgodnie z obowiązującymi przepisami ustalono zasady odpłatności za studia. Sprawozdania finansowe Uczelni były poddawane badaniu przez firmę audytorską wybraną zgodnie z UPSWiN i przepisami ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. *Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*⁸. Niemniej w działalności Uczelni stwierdzono nieprawidłowości, które dotyczyły:

- nieprzeprowadzania w latach 2019 – 2021 oceny funkcjonowania Uczelni stosownie do wymogów art. 28 ust. 1 pkt 6 UPSWiN,
- uchybień z zakresu ochrony przeciwpożarowej.

III.-Opis stanu faktycznego oraz oceny częściowej⁹ kontrolowanej działalności

OBSZAR

1. Dostosowanie działalności państwowej wyższej szkoły zawodowej do wymogów obowiązujących uregulowań prawnych i organizacyjnych w kontekście zachodzących zmian na rynku pracy

Opis stanu faktycznego

1.

Organizacja Uczelni w okresie objętym kontrolą odpowiadała warunkom określonym w UPSWiN. Zgodnie z art. 34 ust. 2 UPSWiN Senat przyjął Statut *Państwowej Uczelni Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu*¹⁰ uchwałą¹¹ z dnia 17 września 2019 r, który stosownie do treści art. 227 ust. 1 PWU wszedł w życie z dniem 1 października 2019 r. Określał on zasady organizacji i funkcjonowania Uczelni zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 UPSWiN. Zgodnie z art. 34 ust. 2 UPSWiN Statut został uchwalony bezwzględną większością głosów, w obecności co najmniej połowy statutowej liczby członków, po zasięgnięciu opinii Rady Uczelni, która pozytywnie zaopiniowała projekt Statutu¹² i zmiany do jego projektu¹³. Ostatecznie procedura opiniowania projektu Statutu przez Radę Uczelni zakończyła się w dniu 11 września 2019 r. i projekt został przekazany pod obrady Senatu. Uczelnia nie zasięgała opinii związków zawodowych, gdyż nie działa w niej żaden związek zawodowy.

(akta kontroli TOM I str. 5-45, 435-438)

⁸ Dz. U. poz. 1669 ze zm., dalej: „PWU”.

⁹Oceny częściowe to oceny działalności w poszczególnych obszarach badań kontrolnych. Ocena częściowa może być sformułowana, jako ocena pozytywna, ocena negatywna albo ocena w formie opisowej.

¹⁰ Dalej: „Statut”.

¹¹ Nr 58/2019.

¹² Uchwałą Nr 3/1/2019 z dnia 7 czerwca 2019 r.

¹³ Uchwałą Nr 4/1/2019 z dnia 11 września 2019 r.

Na podstawie art. 23 ust. 3 UPSWiN, zgodnie z § 45 ust. 2 Statutu Rektor nadał¹⁴ *Regulamin Organizacyjny Państwowej Uczelni Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu*¹⁵, który zaczął obowiązywać w dniu 1 października 2019 r. W latach 2020, 2021 i 2022 Statut był nowelizowany trzema uchwałami Senatu¹⁶. Każdorazowo zmiany w Statucie były pozytywnie zaopiniowane przez Radę Uczelni¹⁷. Rektor Uczelni zmieniał także trzykrotnie zapisy Regulaminu¹⁸.

Zgodnie ze Statutem oraz Regulaminem w Uczelni funkcjonowały następujące jednostki organizacyjne: Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych, Wydział Nauk Technicznych i Ekonomicznych, biblioteka i archiwum. W ramach Wydziału Nauk Społecznych i Humanistycznych funkcjonował zakład pielęgniarstwa, utworzony zarządzeniem Rektora¹⁹. Komórkami organizacyjnymi administracji były: dziekanaty, dział gospodarczo-techniczny, kwestura, biuro rektora, biuro organizacyjne, dział kadr, dział kształcenia, dział rozwoju i badań naukowych, biuro karier oraz dział publikacji i promocji. Dodatkowo, zgodnie z zarządzeniem Rektora²⁰ począwszy od 1 października 2022 r. w Uczelni zostanie utworzony nowy Wydział Nauk Medycznych i Nauk o Zdrowiu.

(akta kontroli str. 46-203)

Wszystkie kierunki studiów, na których kształci Uczelnia miały profil praktyczny oraz uwzględniały potrzeby otoczenia społeczno-gospodarczego, co było zgodne z art. 15 ust. 1 i 2 UPSWiN. Uczelnia posiadała w swojej ofercie studia podyplomowe, kursy i szkolenia. W latach objętych kontrolą Uczelnia realizowała seminarium dla ratowników medycznych pn.: *Opatrywanie ran oparzeniowych* oraz studia podyplomowe pn.: *Edukacja i terapia dzieci i młodzieży z zaburzeniami autystycznymi, w tym z Zespołem Aspergera*. Uczelnia nie prowadziła kształcenia specjalistycznego (tj. kształcenia na 5. poziomie Polskiej Ramy Kwalifikacji).

(akta kontroli str. 204)

Jak wyjaśniła Rektor wynikało to z braku zainteresowania przez kandydatów tego rodzaju ofertą kształcenia. *Kształcenie specjalistyczne odpowiada kwalifikacjom na poziomie 5 PRK i jest umiejscowione pomiędzy kwalifikacjami nabytymi na poziomie szkół ponadpodstawowych (średnich) a kwalifikacjami zdobywanymi na studiach wyższych (poziom VI) i nie nadaje pożądanym przez kandydatów kwalifikacji.*

(akta kontroli str. 205)

Uczelnia realizując podstawowe zadania wspierała kadrę w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych. Pracownicy mieli możliwość publikowania prac dydaktycznych i naukowych w wydawnictwie uczelnianym, publikowania swoich prac dydaktycznych i naukowych w innych wydawnictwach, uczestniczenia w konferencjach naukowych - krajowych i międzynarodowych, dokształcania się na szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych. W latach objętych kontrolą realizowane były szkolenia dla pracowników uczelni m.in. z zakresu: *zdalnego prowadzenia zajęć dydaktycznych (obsługa TEAMS, obsługa platformy Moodle), ochrony danych osobowych, szkolenie pn. „PWSZ w Tarnobrzegu otwarta na potrzeby osób niepełnosprawnych”, szkolenie z obsługi programu CloudA*. Uczelnia wnioskowała również do właściwych organów o przyznanie wyróżniającym się pracownikom odznaczeń i medali państwowych.

¹⁴ Zarządzeniem Nr 71/2019 z dnia 30 września 2019 r.

¹⁵ Dalej: „Regulamin”.

¹⁶ Uchwałą nr 3/2020 z dnia 3 marca 2020 r., uchwałą nr 30/2021 z dnia 15 grudnia 2021 r. i uchwałą nr 23/2022 z dnia 22 czerwca 2022 r.

¹⁷ Uchwała nr 2/II/2020 z dnia 2 marca 2020 r., uchwała nr 12/II/2021 z dnia 14 grudnia 2021 r. i uchwała nr 6/III/2022 z dnia 21 czerwca 2022 r.

¹⁸ Zarządzeniem nr 101/2019 z dnia 13 listopada 2019 r., zarządzeniem nr 70/2020 z dnia 1 września 2020 r. i zarządzeniem nr 7/2021 z dnia 19 stycznia 2021 r.

¹⁹ Nr 6/2021 z dnia 19 stycznia 2021 r.

²⁰ Nr 42/2022 z dnia 7 czerwca 2022 r.

Uczelnia działała na rzecz społeczności lokalnych i regionalnych poprzez realizację wielu przedsięwzięć na rzecz otoczenia społeczno-gospodarczego, wypełniając tym samym zadania określone w art. 11 ust. 1 pkt 10 UPSWiN. Uczelnia nie realizowała zadań określonych w art. 11 ust. 4 UPSWiN.

(akta kontroli str. 204)

2.

W Uczelni działała Rada Uczelni, dla której prawidłowo określono warunki jej funkcjonowania oraz wynagrodzenia jej członków.

Na podstawie art. 230 PWU oraz uchwały Senatu²¹ w sprawie przyjęcia zasad powoływania pierwszej Rady Uczelni Senat powołał Radę Uczelni²² i wybrał jej przewodniczącego²³. Skład pierwszej Rady stanowiły: trzy osoby pochodzące ze wspólnoty Uczelni, trzy osoby pochodzące spoza wspólnoty Uczelni oraz przewodnicząca samorządu studenckiego. W dniu 30 kwietnia 2019 r. pierwsza Rada przyjęła regulamin określający tryb jej funkcjonowania²⁴. Kadencja pierwszej Rady Uczelni trwała od 1 kwietnia 2019 r. do 31 grudnia 2020 r. Zasady funkcjonowania i organizacji oraz wyboru Rady Uczelni zostały ustalone na podstawie art. 19 i 20 UPSWiN.

Zgodnie z zapisami § 11 ust. 2 i 3 Statutu, na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 4 UPSWiN oraz uchwały Senatu²⁵ w sprawie sposobu powołania członków Rady Uczelni na kadencję 2021-2024 Senat powołał następną Radę Uczelni²⁶, tj. w składzie siedmioosobowym, w tym: trzy osoby spoza Uczelni, trzy osoby ze wspólnoty Uczelni oraz przewodniczący samorządu studenckiego, co było zgodne ze Statutem i UPSWiN.

Uchwałą²⁷ z dnia 1 kwietnia 2019 r. Senat ustalił wysokość miesięcznego wynagrodzenia członków Rady Uczelni w następujący sposób: 1) dla przewodniczącego - 67% wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej, 2) dla pozostałych członków - 19% wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora uczelni publicznej. Uchwałą²⁸ z dnia 12 listopada 2019 r. Senat zmienił wysokość wynagrodzenia dla pozostałych członków z 19% na 35% wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora uczelni publicznej. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia członków Rady Uczelni zgodnie z art. 22 ust. 4 UPSWiN nie przekraczała 67% minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej²⁹ określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 137 ust. 2 UPSWiN³⁰.

(akta kontroli TOM I: str. 206-235, 435-438)

²¹ Nr 13/2019 z dnia 26 marca 2019 r.

²² Uchwałą Nr 15/2019 z dnia 1 kwietnia 2019 r.

²³ Uchwałą Nr 16/2019 z dnia 1 kwietnia 2019 r.

²⁴ Uchwałą Nr 1/1/2019.

²⁵ Nr 38/2020 z dnia 20 lipca 2020 r.

²⁶ Uchwałą Nr 39/2020 z dnia 20 sierpnia 2020 r.

²⁷ Nr 17/2019.

²⁸ Nr 72/2019.

²⁹ Na podstawie ustaleń wynagrodzeń członków Rady Uczelni powołanej uchwałą z dnia 20 sierpnia 2020 r., w składzie siedmioosobowym: trzy osoby spoza Uczelni, trzy osoby ze wspólnoty Uczelni oraz przewodniczący samorządu studenckiego.

³⁰ Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 25 września 2018 r. w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej (Dz. U. poz. 1838), wysokość tego wynagrodzenia wynosi 6 410,0 zł.

3.

Rektor powołał na podstawie art. 23 ust. 1 i ust. 2 pkt 6 UPSWiN oraz § 14 ust. 3, § 13 ust. 3 i § 46 ust. 2 Statutu osoby na funkcje kierownicze zgodnie z nowym Statutem Uczelni³¹.

(akta kontroli TOM I str. 236-271, 435-438)

Wszystkie osoby sprawujące funkcje kierownicze wskazane w Statucie były zatrudnione w Uczelni na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony oraz zostały powołane na funkcje kierownicze odpowiednim zarządzeniem Rektora. Spośród nich jedynie osoba, której powierzono funkcję Kanclerza, nie była nauczycielem akademickim zatrudnionym w Uczelni³².

(akta kontroli TOM I: str. 236-271, 435-438, 441)

4.

W latach 2019 i 2020 obowiązywała w Uczelni *Strategia Rozwoju Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu na lata 2014-2020*, przyjęta przez Senat³³. Sprawozdanie z realizacji tej strategii zostało pozytywnie zaopiniowane przez Radę Uczelni³⁴ i zatwierdzone przez Senat³⁵. Zarządzeniem³⁶ z dnia 15 września 2020 r. Rektor powołał zespół do opracowania Strategii Uczelni na lata 2021-2025. Opracowany przez zespół projekt nowej strategii uzyskał pozytywną opinię Rady Uczelni³⁷. W dniu 15 grudnia 2020 r. Senat podjął uchwałę³⁸ w sprawie strategii Uczelni na lata 2021-2025³⁹, która weszła w życie z dniem 1 stycznia 2021 r. Z uwagi na sporządzanie raportu z realizacji wewnętrznego systemu zapewnienia jakości kształcenia w danym roku akademickim do dnia 30 listopada, sprawozdanie z realizacji Strategii uczelni za 2021 r. ma zostać zaopiniowane przez Radę Uczelni i zatwierdzone przez Senat w grudniu 2022 r.

(akta kontroli TOM I str. 438)

5.

W Strategii Uczelni obowiązującej w latach 2014-2020 określono cele w zakresie rozwoju nowych kierunków studiów, zarówno I jak i II stopnia. Jako pierwszy cel strategiczny Uczelnia założyła „Rozwój oferty dydaktycznej” poprzez tworzenie nowych kierunków dostosowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy. Cel ten wynikał z przyjętej przez Uczelnię misji, którą określono jako „wszechstronne przygotowanie studentów do skutecznego konkurowania na lokalnym, krajowym i międzynarodowym rynku pracy poprzez realizowanie wysokiej jakości kształcenia i badań naukowych, odpowiadających wyzwaniom współczesności”.

W strategii założono stworzenie konkurencyjnej oferty dydaktycznej dostosowanej do potrzeb i oczekiwań rynku pracy oraz stałe weryfikowanie programów nauczania w celu ich doskonalenia i dostosowania do wymogów oczekiwanych przez rynek pracy. Zakładano, że w efekcie tych działań zostaną utworzone nowe kierunki

³¹ Zgodnie ze Statutem Uczelni Rektor powołał w drodze zarządzenia, osoby do pełnienia funkcji kierowniczych w Uczelni, określając zakres ich obowiązków: zarządzeniem Nr 77/2019, Prorektora ds. Kształcenia zarządzeniem Nr 78/2019, Prorektora ds. Rozwoju i Badań Naukowych zarządzeniem Nr 79/2019, Dziekana Wydziału Nauk Społecznych i Humanistycznych zarządzeniem Nr 80/2019, Dziekana Wydziału Nauk Technicznych i Ekonomicznych zarządzeniem Nr 81/2019, Prodziekana Wydziału Nauk Społecznych i Humanistycznych zarządzeniem Nr 82/2019, Prorektora ds. Kształcenia zarządzeniem Nr 71/2020, Prorektora ds. Rozwoju i Badań Naukowych zarządzeniem Nr 72/2020, Dziekana Wydziału Nauk Społecznych i Humanistycznych zarządzeniem Nr 73/2020, Dziekana Wydziału Nauk Technicznych i Ekonomicznych zarządzeniem Nr 74/2020, Prodziekana Wydziału Nauk Społecznych i Humanistycznych zarządzeniem Nr 75/2020, Kierownika Zakładu Pielęgniarstwa zarządzeniem Nr 8/2021.

³² Zatrudniony na stanowisku: „Kanclerza”.

³³ Uchwałą Nr 12/2014 z dnia 25 marca 2014 r.

³⁴ Uchwałą Nr 14/II/2020 z dnia 8 grudnia 2020 r.

³⁵ Uchwałą Nr 49/2020 z dnia 15 grudnia 2020 r.

³⁶ Nr 87/2020.

³⁷ Uchwałą Nr 15/II/2020 z dnia 8 grudnia 2020 r.

³⁸ Nr 50/2020.

³⁹ Dalej: „Strategia”.

kształcenia. Cel ten został zrealizowany - w latach 2014-2020 uczelnia uzyskała prawo do kształcenia na ośmiu nowych kierunkach studiów (Gospodarka turystyczna i gastronomia – I stopień; Finanse i rachunkowość – I stopień; Pielęgniarstwo – I stopień; Pielęgniarstwo – II stopień; Ekonomia menedżerska – I stopień; Ekonomia menedżerska – II stopień; Psychologia – studia jednolite magisterskie, Bezpieczeństwo wewnętrzne – II stopień). Wszystkie kierunki studiów tworzone były we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, po dokonaniu diagnozy potrzeb pracodawców na określone zawody.

Podobny cel został założony w nowej strategii Uczelni na lata 2021-2025 (Cel: „Rozwój oferty dydaktycznej”). Efektem realizacji założeń ww. strategii (wg stanu na dzień 23 sierpnia 2022 r.) jest uzyskanie pozwolenia na kształcenie na kolejnych nowych kierunkach studiów: Ratownictwie medycznym (studia I stopnia, profil praktyczny) oraz Zarządzaniu biznesem (studia I stopnia, profil praktyczny), na które uczelnia aktualnie prowadzi rekrutację. Kierunki te zostały utworzone w odpowiedzi na potrzeby otoczenia społeczno-gospodarczego regionu Podkarpackiego. Z danych zawartych w Barometrze zawodów wynikało, że w województwie podkarpackim w 2022 r. do zawodów deficytowych należą m.in. pielęgniarki, psychologzy, ratownicy medyczni, samodzielni księgowi. Z kolei w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg dodatkowo do zawodów deficytowych zalicza się: pracowników ds. jakości i przedstawicieli handlowych, pracowników ds. rachunkowości i finansów. Oznacza to, że oferta dydaktyczna Uczelni w pełni wpisuje się w potrzeby podkarpackiego rynku pracy.

(akta kontroli: str. TOM I 444)

Jak wyjaśnił Prorektor ds. Rozwoju i Badań Naukowych Uczelni – Paweł Maciaszczyk⁴⁰ Uczelnia corocznie dokonuje oceny stopnia realizacji celów Strategii. Corocznie dokonywana jest analiza zrealizowanych przez Uczelnię celów strategicznych i operacyjnych w formie raportu rocznego z realizacji planu działalności Uczelni, natomiast po zakończeniu okresu obowiązywania danej strategii dokonywana jest całościowa ocena stopnia realizacji celów strategicznych i operacyjnych w formie sprawozdania.

Uczelnia corocznie planuje działania, które zakłada do realizacji na dany rok kalendarzowy. Działania te służą realizacji celów strategicznych i operacyjnych przyjętych w strategii rozwoju Uczelni. Każdorazowo w planie działalności Uczelni Rektor ustala mierzalne wskaźniki początkowe i docelowe. Po zakończeniu danego roku kalendarzowego dokonywana jest weryfikacja stopnia osiągnięcia danego celu i określonego zadania. Mierniki określające stopień realizacji celu (zadania) mają konkretną wartość liczbową (zarówno wyjściową, jak i planowaną do osiągnięcia na koniec roku kalendarzowego, którego dotyczą) albo dychotomiczną (przybierającą postać *ZREALIZOWANO- NIE ZREALIZOWANO/ TAK-NIE*). Po zakończeniu okresu obowiązywania strategii rozwoju przygotowywane jest sprawozdanie z jej realizacji. Sprawozdanie z realizacji strategii Uczelni przedstawiane jest Radzie Uczelni - do zaopiniowania oraz Senatowi Uczelni - do zatwierdzenia. Sprawozdanie z realizacji strategii Uczelni na lata 2014-2020 zostało pozytywnie zaopiniowane przez Radę⁴¹ i zatwierdzone przez Senat⁴².

(akta kontroli: str. TOM I 444 - 445)

⁴⁰ Dalej: „Prorektor”.

⁴¹ Uchwałą Nr 14/II/2020 z dnia 8 grudnia 2020 r.

⁴² Uchwałą Nr 49/2020 z dnia 15 grudnia 2020 r.

6.

W latach 2019-2022 Uczelnia prowadziła kształcenie w dziedzinach nauki i dyscyplinach naukowych zgodnie z art. 5 ust. 2 UPSWiN oraz rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego⁴³ z dnia 20 września 2018 r. w sprawie *dziedzin nauki i dyscyplin naukowych oraz dyscyplin artystycznych*⁴⁴.

W 2019 r. zgodnie z art. 214 ust. 1 i art. 268 ust. 2 PWU, wdrażając wymogi przepisów UPSWiN, Senat przyporządkował prowadzone w Uczelni kierunki studiów do dyscyplin naukowych, zgodnie z klasyfikacją zawartą w rozporządzeniu w sprawie *studiów* i dostosował programy studiów do wymagań UPSWiN⁴⁵.

W 2020 r. Rektor utworzył studia II stopnia o profilu praktycznym na kierunku bezpieczeństwo wewnętrzne⁴⁶, których program ustalił Senat⁴⁷, przyporządkowując ten kierunek zgodnie z klasyfikacją określoną w rozporządzeniu w sprawie *studiów*.

W 2021 r. Rektor utworzył studia stacjonarne I stopnia o profilu praktycznym na kierunku ratownictwo medyczne⁴⁸, których program ustalił Senat⁴⁹, przyporządkowując niniejszy kierunek zgodnie z klasyfikacją zawartą w rozporządzeniu w sprawie *studiów*.

Następnie Rektor utworzył studia I stopnia o profilu praktycznym na kierunku zarządzanie biznesem⁵⁰, których program ustalił Senat⁵¹, przyporządkowując ten kierunek również zgodnie z klasyfikacją zawartą w rozporządzeniu w sprawie *studiów*.

(akta kontroli TOM I str. 272-293, 438-439, 446-447)

⁴³ Dalej: „Minister”.

⁴⁴ Dz.U. z 2018 r. poz. 1818 dalej: „rozporządzenie w sprawie studiów”.

⁴⁵ Uchwały Nr: 44/2019, 45/2019, 46/2019, 47/2019, 48/2019, 49/2019, 50/2019, 51/2019, 65/2019, 66/2019. Przeporządkowanie kierunków studiów do dziedzin nauki i dyscyplin naukowych:

- Kierunek studiów pielęgniarstwo, studia I stopnia, profil praktyczny, został przyporządkowany do dziedziny nauk medycznych i nauk o zdrowiu, w zakresie dyscyplin: dyscyplina nauki o zdrowiu (83%, dyscyplina wiodąca) oraz dyscyplina nauki medyczne (17%).

- Kierunek studiów pielęgniarstwo, studia II stopnia, profil praktyczny, został przyporządkowany do dziedziny nauk medycznych i nauk o zdrowiu, w zakresie dyscyplin: dyscyplina nauki o zdrowiu (93%, dyscyplina wiodąca) oraz dyscyplina nauki medyczne (7%).

- Kierunek studiów psychologia, jednolite studia magisterskie, profil praktyczny, został przyporządkowany do trzech dziedzin nauki: dziedzina nauk społecznych, w zakresie dyscyplin: psychologia (88%, dyscyplina wiodąca), nauki prawne (3%), pedagogika (3%), nauki socjologiczne (1%); dziedzina nauk medycznych i nauk o zdrowiu, w zakresie dyscypliny: nauki medyczne (3%); dziedzina nauk humanistycznych, w zakresie dyscypliny: filozofia (2%).

- Kierunek studiów ekonomia menedżerska, studia I stopnia, profil praktyczny, został przyporządkowany do dziedziny nauk społecznych, w zakresie dyscyplin: ekonomia i finanse (80%, dyscyplina wiodąca), nauki o zarządzaniu i jakości (16%) oraz nauki socjologiczne (4%).

- Kierunek studiów ekonomia menedżerska, studia II stopnia, profil praktyczny, został przyporządkowany do dziedziny nauk społecznych, w zakresie dyscyplin: ekonomia i finanse (77%, dyscyplina wiodąca), nauki o zarządzaniu i jakości (23%).

- Kierunek studiów finanse i rachunkowość, studia I stopnia, profil praktyczny, został przyporządkowany do dziedziny nauk społecznych, w zakresie dyscyplin: ekonomia i finanse (94%, dyscyplina wiodąca), nauki o zarządzaniu i jakości (4%) oraz nauki prawne (2%).

- Kierunek studiów pedagogika, studia I stopnia, profil praktyczny, został przyporządkowany do dziedzin nauki: dziedzina nauk społecznych, w zakresie dyscyplin: pedagogika (86%, dyscyplina wiodąca), psychologia (8%), nauki socjologiczne (3%); dziedzina nauk humanistycznych, w zakresie dyscypliny historia (3%).

- Kierunek studiów bezpieczeństwo wewnętrzne, studia I stopnia, profil praktyczny, został przyporządkowany do dziedziny nauk społecznych, w zakresie dyscyplin: nauki o bezpieczeństwie (77%, dyscyplina wiodąca), nauki prawne (12%) oraz nauki socjologiczne (11%).

⁴⁶ Zarządzeniem Nr 8/2020 z dnia 3 marca 2020 r.

⁴⁷ Uchwałą Nr 7/2020 z dnia 3 marca 2020 r. Kierunek studiów bezpieczeństwo wewnętrzne, studia II stopnia, profil praktyczny, został przyporządkowany do dziedziny nauk społecznych, w zakresie dyscyplin: nauki o bezpieczeństwie (75%, dyscyplina wiodąca), nauki prawne (12%) oraz nauki socjologiczne (6%), pedagogika (7%).

⁴⁸ Zarządzeniem Nr 19/2021 z dnia 23 lutego 2021 r.

⁴⁹ Uchwałą Nr 4/2021 z dnia 23 lutego 2021 r. Kierunek studiów ratownictwo medyczne, studia I stopnia, profil praktyczny, został przyporządkowany do dziedziny nauk medycznych i nauk o zdrowiu, w zakresie dyscyplin: dyscyplina nauki medyczne (76%, dyscyplina wiodąca) oraz dyscyplina nauki o zdrowiu (24%).

⁵⁰ Zarządzeniem Nr 62/2021 z dnia 28 września 2021 r.

⁵¹ Uchwałą Nr 25/2021 z dnia 28 września 2021 r. Kierunek studiów zarządzanie biznesem, studia I stopnia został przyporządkowany do dziedziny nauk społecznych, w zakresie dyscyplin: nauki o zarządzaniu i jakości (90%, dyscyplina wiodąca) oraz ekonomia i finanse (10%).

7.

Uczelnia, wg stanu na dzień 23 sierpnia 2022 r, prowadziła kształcenie na ośmiu następujących kierunkach studiów⁵²: Bezpieczeństwo wewnętrzne – studia I stopnia, Bezpieczeństwo wewnętrzne – studia II stopnia, Ekonomia menedżerska – studia I stopnia, Ekonomia menedżerska – studia II stopnia, Finanse i rachunkowość – studia I stopnia, Pedagogika – studia I stopnia, Pielęgniarstwo – studia I stopnia, Pielęgniarstwo – studia II stopnia, Psychologia – studia jednolite magisterskie.

Ponadto od 1 października 2022 r. Uczelnia planowała uruchomienie kształcenia na kolejnych dwóch kierunkach studiów o profilu praktycznym, tj. Ratownictwie medycznym – studia I stopnia oraz zarządzaniu biznesem – studia I stopnia.

Uczelnia w okresie objętym kontrolą uzyskała pozwolenie na prowadzenie studiów na następujących kierunkach studiów: Bezpieczeństwo wewnętrzne – studia II stopnia o profilu praktycznym - decyzja Ministra z dnia 15 czerwca 2020 r.⁵³ oraz Psychologia – studia jednolite magisterskie o profilu praktycznym - decyzja Ministra z dnia 19 lipca 2019 r.⁵⁴.

(akta kontroli TOM I str. 316-345, 440, 448, TOM III str. 84-86)

Wszystkie kierunki studiów tworzone w Uczelni stanowiły odpowiedź na zmieniające się uwarunkowania rynku pracy i wynikają z potrzeb lokalnych pracodawców. Każda decyzja o przygotowywaniu wniosku o uzyskanie pozwolenia na kształcenie na określonym kierunku i poziomie kształcenia oparta była o wnikliwą analizę potrzeb i oczekiwań pracodawców oraz poprzedzona analizą danych dotyczących zawodów deficytowych. W tym celu wykorzystywane były również dane opracowywane m.in. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu, dane zawarte w portalu Barometr zawodów, a także inne aktualne analizy i opracowania (m.in. raporty przygotowane przez Najwyższą Izbę Kontroli, Policję, Naczelną Izbę Pielęgniarek i Położnych, Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie). Wykorzystywane były również dane własne uzyskane z bezpośrednich rozmów władz Uczelni z pracodawcami i ich przedstawicielami.

Uczelnia tworząc nowe kierunki - w analizowanym okresie - uwzględniała cele oraz potrzeby wskazane w Strategii Rozwoju Województwa – Podkarpackie 2020 oraz 2030, Strategii Miasta Tarnobrzegu oraz Strategii Uczelni.

Uczelnia przygotowując wnioski o pozwolenie na utworzenie nowych kierunków studiów szczegółowo wykazała potrzeby regionalnego rynku pracy i oczekiwania pracodawców. Informacje te zostały każdorazowo zawarte we wniosku w części zawierającej uzasadnienie potrzeby utworzenia danego kierunku studiów.

(akta kontroli TOM I str. 316-345, TOM III str. 84-86)

W okresie objętym kontrolą nie wystąpiły przypadki, aby Minister odmówił Uczelni wydania pozwolenia na utworzenie studiów lub cofnął takie pozwolenie.

(akta kontroli TOM I str. 316-345, 440, TOM III str. 84-86)

8.

Uczelnia określiła zakres swojego oddziaływania na lokalny i regionalny rynek pracy i rozwój lokalnej społeczności przede wszystkim w Strategii w ramach celu strategicznego „Współpraca z otoczeniem” i wskazanych w jego ramach celów operacyjnych (tj, 8.1.1. Cel operacyjny: Wzmocnienie partnerstwa Uczelni ze wszystkimi rodzajami szkół średnich; 8.1.2. Cel operacyjny: Prowadzenie badań naukowych, dydaktycznych, rozwojowych, analitycznych i innych dla określonego podmiotu współpracującego z Uczelnią; 8.1.3. Cel operacyjny: Wzmocnienie

⁵² Zarówno I jak i II stopnia oraz na jednolitych studiach magisterskich.

⁵³ Nr: DSW.WNP.5014.82.2020.5.DCz.

⁵⁴ Nr: DSW.WNP.5014.20.2019.4.AS.

współpracy Biura Karier z otoczeniem społeczno-gospodarczym Uczelni; 8.1.4. Cel operacyjny: Intensyfikacja współpracy Uczelni z otoczeniem poprzez promocję nauki i kształcenia praktycznego, 8.1.5.; Cel operacyjny: Zintensyfikowanie współpracy ze środowiskiem osób niepełnosprawnych).

Działalność na rzecz społeczności lokalnych odbywała się poprzez realizowanie m.in.: wykładów otwartych, organizowanie - wspólnie ze środowiskiem lokalnym - konferencji i seminariów naukowych, upowszechnianie zdrowego trybu życia, organizowanie wystaw tematycznych, akcji prozdrowotnych, a także poprzez działalność Akademii Zdrowia Uczelni, której celem było kształtowanie szeroko rozumianej świadomości zdrowotnej wśród członków lokalnych społeczności, ze szczególnym uwzględnieniem dzieci i młodzieży, propagowanie właściwych zachowań sprzyjających zdrowiu oraz wspieranie krajowych i lokalnych programów profilaktyki zdrowotnej. Ponadto realizowano zajęcia dla młodzieży szkół ponadpodstawowych z zakresu bezpieczeństwa osobistego i pierwszej pomocy oraz bezpiecznego posługiwania się bronią, wspólnie z Komendą Miejską Policji w Tarnobrzegu, a także zajęcia przygotowujące do matury, takie jak: SOS MATURA, Akademia Maturzysty BIS. Realizowane były także takie inicjatywy, jak: Akademia Menedżera i Finansisty, Uczelniany Kubek Biznesu, wizyty studyjne studentów, wydziałowe seminaria naukowe, wykłady otwarte, tematyczne warsztaty oraz spotkania z absolwentami itp. Wszystkie powyższe działania adresowane były w zasadzie do wszystkich odbiorców, poczynając od przedszkolaków, poprzez uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych, kończąc na osobach dorosłych i starszych. Wiele z tych działań miało charakter innowacyjny i podejmowane było we współpracy z otoczeniem i na rzecz rozwoju środowiska społeczno-gospodarczego, uwzględniając potrzeby lokalnej społeczności, przedsiębiorców i instytucji otoczenia biznesowego, a także studentów i absolwentów Uczelni, która zawarła ok 200 porozumień w tym zakresie.

(akta kontroli str. 294-315)

9.

Oferowane przez Uczelnię kierunki studiów były dostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy. Uczelnia od 2012 r. przyjęła zasadę wygaszania kierunków studiów nieatrakcyjnych dla kandydatów i kierunków niezgodnych z potrzebami rynku pracy. Przykładem było wygaszenie kierunku socjologia z końcem roku akademickiego 2013/2014, kierunku zarządzanie z końcem roku akademickiego 2014/2015, kierunku turystyka i rekreacja z końcem roku akademickiego 2016/2017. W zamian Uczelnia zaoferowała kandydatom kierunki studiów odpowiadające na potrzeby lokalnego rynku pracy, uwzględniając zawody deficytowe. W celu dostosowania oferty dydaktycznej do potrzeb i oczekiwań rynku pracy Uczelnia dokonywała i dokonuje stałej analizy danych, które są zawarte w wielu opracowaniach i zbiorach⁵⁵. Władze

⁵⁵ M.in. takich jak:

• Raport Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, Warunki pracy i zatrudnienia pielęgniarek i położnych w Polsce (2015), Warszawa 2015, s. 9; http://ozzpip.pl/wp-content/uploads/2015/05/Raport-ko%C5%84cowy_ankiety.pdf, data dostępu: 9 marca 2016 r.;

• Raport Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, Zabezpieczenie społeczeństwa polskiego w świadczenia pielęgniarek i położnych, Warszawa, maj 2015, s. 27; http://www.nipip.pl/attachments/article/3368/Raport_2015_NIPIP.pdf, data dostępu: 7.03.2016 r.;

• Raport „Możliwości zapewnienia opieki pielęgniarskiej i położniczej w polsce – diagnoza i perspektywy”, Instytut Zdrowia i Demokracji, NIPIP, marzec 2017, <https://nipip.pl/wp-content/uploads/2017/08/debata-izid-raport.pdf>;

• Raport Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, Zabezpieczenie społeczeństwa polskiego w świadczenia pielęgniarek i położnych w 2017 r, Warszawa, 2017;

• Raport: „Bezpieczny pacjent kierunku koniecznych zmian systemowych”, Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych, Raport_bezpieczny_pacjent_11_Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, 07_2017.pdf (nipip.pl);

• Raport NIPIP: „Zabezpieczenie mieszkańców domów pomocy społecznej w świadczenia pielęgniarskie”, kwiecień 2018, Zabezpieczenie mieszkańców domów pomocy społecznej w świadczenia pielęgniarskie – RAPORT NIPIP | NIPIP;

Uczelni prowadziły też okresowo analizę potrzeb lokalnego rynku pracy w oparciu o bezpośrednie rozmowy z pracodawcami funkcjonującymi na lokalnym i regionalnym rynku pracy. Z danych zawartych w Barometrze zawodów wynikało, że w województwie podkarpackim w 2022 r. do zawodów deficytowych należą m.in. pielęgniarki, psychologzy, ratownicy medyczni, samodzielni księgowi. Z kolei w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg dodatkowo do zawodów deficytowych zaliczali się: pracownicy ds. jakości i przedstawiciele handlowi, pracownicy ds. rachunkowości i finansów. W odpowiedzi na te potrzeby Uczelnia kształciła na kierunkach: Pielęgniarstwo, Psychologia, Ekonomia menedżerska, Finanse i rachunkowość. Od 1 października 2022 r. Uczelnia rozpocznie kształcenie na kierunku *Ratownictwo medyczne oraz Zarządzanie biznesem*, co również stanowi odpowiedź na oczekiwania rynku pracy. Z danych zawartych w Barometrze zawodów wynikało również, że pracownicy służb mundurowych stanowią zawód deficytowy w 2022 r. w powiatach: łańcuckim, sanockim, bieszczadzki; zaś w 2020 r. zawód ten był deficytowy w powiatach: mieleckim i tarnobrzeskim oraz m. Tarnobrzeg,

-
- RAPORT NIPIP: „Katastrofa kadrowa pielęgniarek i położnych raport naczelnej izby pielęgniarek i położnych”, maj 2021, <https://nipip.pl/raport2021/>;
 - RAPORT NIPIP: „Raport naczelnej rady pielęgniarek i położnych pielęgniarka, położna zawody deficytowe w polskim systemie ochrony zdrowia”, kwiecień 2022, 2022-04-30_Raport_NIPiP_KRAJ_Wojewodztwa-w-2.2.pdf;
 - Zdrowie i ochrona zdrowia w 2013 roku, Zdrowie i ochrona zdrowia w 2014 r., Zdrowie i ochrona zdrowia w 2015 r., Zdrowie i ochrona zdrowia w 2016 r., Zdrowie i ochrona zdrowia w 2017 r., Zdrowie i ochrona zdrowia w 2018 r., Zdrowie i ochrona zdrowia w 2019 r., Zdrowie i ochrona zdrowia w 2020 r., Zdrowie i ochrona zdrowia w 2021 r., www.stat.gov.pl.;
 - Zawody deficytowe i nadwyżkowe w 2014 r., opracowanie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej – Departament Rynku Pracy, Warszawa, kwiecień 2015 – <https://danepubliczne.gov.pl/dataset/a89ce6a5-c571-4892-b404-723543ca9fd3/resource/0aaa6580-169d-4032-b9ac-9fe12deaf315/download/Zawody-deficytowe-i-nadwyzkowe-w-2014-roku.pdf> - data dostępu 8 marca 2016 r.;
 - Zawody deficytowe i nadwyżkowe w 2017 roku, opracowanie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, <https://www.mpips.gov.pl/analizy-i-raporty/raporty-sprawozdania/rynek-pracy/zawody-deficytowe-i-nadwyzkowe/rok-2017/>;
 - Raport „Zdrowie Psychiczne Polaków”. Patrz: dane zawarte w Narodowym Programie Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2017-2022 (załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 lutego 2017 r. w sprawie Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2017-2022 – Dz. U. z 2017 r. poz. 458);
 - Dane Najwyższej Izby Kontroli ze strony: <https://www.nik.gov.pl/aktualnosci/nik-o-cyberprzemocy-wsrod-dzieci-i-mlodziezy.html>, data dostępu 20 listopada 2018 r. oraz strony <https://www.nik.gov.pl/aktualnosci/nik-o-pomocy-psychologiczno-pedagogicznej-dla-uczniow.html>, data dostępu 20 listopada 2018 r.;
 - Powrotność do przestępstwa w latach 2009-2016, Ministerstwo Sprawiedliwości, Departament Strategii i Funduszy Europejskich, Wydział Statystycznej Informacji Zarządczej, Warszawa, sierpień 2017, <https://isws.ms.gov.pl/pl/baza-statystyczna/publikacje/download,2779,9.html>, data dostępu 29 listopada 2018 r.;
 - Dane Policji dot. zatrudnienia policjantów i wolnych etatów w Policji uzyskane ze stron internetowych: <http://www.policja.pl/pol/aktualnosci/183752,Liczba-policjantow-w-polskiej-Policji-fakty.html> – data dostępu 15 marca 2020 r. oraz <http://www.info.policja.pl/inf/organizacja/stan-zatrudnienia/49216,Stan-zatrudnienia-na-dzien-1-stycznia-2019-roku.html> – data dostępu 15 marca 2020 r.;
 - Barometr zawodów, <https://barometrzwawodow.pl> - analiza podejmowana na bieżąco;
 - Strategia Rozwoju Województwa – Podkarpackie 2020;
 - Strategia Rozwoju Województwa – Podkarpackie 2030;
 - Dane własne uzyskane w ramach bezpośrednich rozmów lokalnych pracodawców z Władzami Uczelni;
 - Dane Głównego Urzędu Statystycznego, m.in. Pomoc doraźna i ratownictwo medyczne w 2017 r., 2018 r., 2019 r., 2020 r., 2021 r.;
 - Rządowy Program na Rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2012–2013. Załącznik do uchwały nr 137 Rady Ministrów z dnia 24 sierpnia 2012 r., <http://www.infor.pl/monitor-polski,rok,2012,r,127>;
 - Główny Urząd Statystyczny, Ludność. Stan i struktura w przekroju terytorialnym, www.stat.gov.pl.;
 - „Priorytety dla Regionalnej Polityki Zdrowotnej Województwa Podkarpackiego-Ocena Potrzeb Zdrowotnych”. Podkarpacki Urząd Wojewódzki, Rzeszów, marzec 2019:4-15, <https://rzeszow.uw.gov.pl/wp-content/uploads/2019/03/Priorytety-dla-regionalnej-polityki-zdrowotnej-wojewodztwa-podkarpackiego.pdf>. (dostęp 12 stycznia 2020 r.);
 - „Aktualizacja nr 2 Planu Działania Systemu Państwowe Ratownictwo Medyczne dla Województwa Podkarpackiego tekst jednolity 19 grudnia 2019 r.” Podkarpacki Urząd Wojewódzki w Rzeszowie, Wydział Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego, Oddział Ratownictwa Medycznego. <https://bip.rzeszow.uw.gov.pl/pozostale-informacje/panstwowe-ratownictwo-medyczne/aktualizacja-nr-2-planu-dzialania-systemu-panstwowe-ratownictwo-medyczne-dla-wojewodztwa-podkarpackiego-tekst-jednolity-19-grudnia-2019r/>. (dostęp 12 stycznia 2020 r.);
 - Dane GUS: zapotrzebowanie rynku pracy na pracowników według zawodów w 2021 r.pdf (stat.gov.pl) dostęp 28 grudnia 2021 r.;
 - The Future of Job Report, October 2020. World Economic Forum, WEF_Future_of_Jobs_2020.pdf (weforum.org), dostęp 28 grudnia 2021 r.;
 - HR-owiec na rynku pracy - Analiza ofert pracy skierowanych do pracowników związanych z obszarem Human Resources w Polsce, opublikowany 2 lipca 2021 r., HR-owiec na rynku pracy - Analiza ofert pracy skierowanych do pracowników związanych z obszarem Human Resources w Polsce | Grant Thornton (prod.news) dostęp: 28 grudnia 2021 r.;

natomiast w 2019 r. w powiecie przeworskim. W odpowiedzi na te potrzeby uczelnia kształciła na kierunku *Bezpieczeństwo wewnętrzne*.

(akta kontroli str. 346-349)

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu wskazała⁵⁶, iż określone jako deficytowe, tj. takie, na które występowało duże zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy lub też brakowało kandydatów posiadających poszukiwane przez pracodawców kwalifikacje to w 2018 r.: betoniarze i zbrojarze, bibliotekoznawcy, blacharze i lakiernicy samochodowi; w 2019 r.: analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych, blacharze i lakiernicy samochodowi, brukarze; w 2020 r.: betoniarze i zbrojarze, ceramicy przemysłowi, cieśle i stolarze budowlani; w 2021 r.: betoniarze i zbrojarze, brukarze, ceramicy przemysłowi; w 2022 r.: analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych, brukarze, betoniarze i zbrojarze. Zawody deficytowe nie były adekwatne do rodzaju kształcenia prowadzonego w Uczelni⁵⁷.

(akta kontroli str. 350-357)

10.

W badanym okresie nie zlikwidowano żadnego z kierunków studiów.

11.

Uczelnia nie prowadziła studiów wspólnie z inną uczelnią, we współpracy z organem nadającym uprawnienia do wykonywania zawodu, organizacją społeczną lub organem samorządu oraz studiów dualnych.

(akta kontroli TOM I str. 440)

Jak wyjaśniła Rektor - Uczelnia nie prowadziła studiów dualnych, o których mowa w art. 62 ustawy UPSWiN, Organizację studiów określa umowa zawarta w formie pisemnej⁵⁸, co oznacza, że jest to zadanie o charakterze fakultatywnym, nie zaś obligatoryjnym. Uczelnia jest gotowa do prowadzenia tej formy kształcenia, jednakże z uwagi na brak zainteresowania przedsiębiorców i pracodawców, nie jest w Uczelni, jak dotąd, realizowana.

(akta kontroli TOM III str. 304)

12.

Uczelnia od 2012 r. monitoruje kariery zawodowe absolwentów. Celem tych działań jest śledzenie ich karier zawodowych zmierzające do dostarczenia pozyskania informacji przydatnych do doskonalenia strategii rozwoju Uczelni i dostosowania programów studiów do potrzeb studentów oraz rynku pracy. Zgodnie z zapisami art. 352 ust. 14 UPSWiN badanie losów absolwentów ma służyć dostosowaniu programu studiów do potrzeb rynku pracy.

W ramach Wewnętrznego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia w Uczelni przewidziano badanie karier zawodowych absolwentów z wykorzystaniem kwestionariusza ankietowego badania losów absolwentów Uczelni. Terminy i zasady badania określone były w Regulaminie monitorowania losów zawodowych absolwentów Uczelni. Badanie przeprowadzane było przez Biuro Karier i Spraw Studenckich drogą mailową.

Na podstawie wytycznych zawartych w Regulaminie monitorowania losów zawodowych absolwentów, uczestnicy byli badani po roku od ukończenia kształcenia, po trzech i po pięciu latach. Udział w badaniu był dobrowolny i poprzedzony wyrażeniem przez studenta zgody na uczestnictwo w badaniu oraz gromadzeniu,

⁵⁶ Informacja z dnia 23 sierpnia 2022 r. udzielona w trybie art. 29 ust. 1 pkt 2 lit. f ustawy o NIK.

⁵⁷ Do zawodów deficytowych w powiecie tarnobrzesckim zaliczono w 2018 r. i 2020 r.: biologów i biotechnologów, ekonomistów, filologów i tłumaczy; w 2019 r. ekonomistów, filologów i tłumaczy, filozofów, historyków, politologów i kulturoznawców; w 2021 r.: dziennikarzy i redaktorów, ekonomistów, filozofów, historyków, politologów i kulturoznawców; w 2022 r.: ekonomistów, filozofów, historyków, politologów i kulturoznawców, pedagogów..

wykorzystywaniu i przetwarzaniu danych osobowych wyłącznie w celach badawczych. Przykładowo w roku akademickim 2020/2021 przeprowadzone zostało badanie losów zawodowych absolwentów, którzy ukończyli studia w roku akademickim 2018/2019 – po roku od zakończenia studiów. Zaproszenie do udziału w badaniu wysłano pocztą elektroniczną do 229 absolwentów, którzy wyrazili zgodę na udział w badaniu. Odpowiedzi zwrotne uzyskano od 25 absolwentów biorących udział w badaniu, co stanowiło 10,92%, do których wysłano zaproszenie. Np. na pytanie „Czy po ukończeniu studiów podjął Pan(i) dalszą naukę, 60% odpowiedziało „tak” stwierdzając, że były to studia II stopnia.

Wyniki monitorowania karier absolwentów stanowiły narzędzie wykorzystywane przy ocenie przydatności zakładanych oraz uzyskanych efektów uczenia się poszczególnych kierunków studiów oraz w projektowaniu nowych kierunków studiów w odniesieniu do wejścia absolwenta na rynek pracy. Praktyczny charakter kierunku Zarządzanie biznesem przejawiał się silnym wykorzystaniem programu studiów zajęciami praktycznymi, którym przypisano aż 144 punktów ECTS, co stanowi 80% ogółu punktów ECTS⁵⁸.

(akta kontroli str. 358-433)

13.

Uczelnia nie dokonywała bezpośrednich badań opinii u pracodawców na temat poziomu przygotowania zawodowego zatrudnionych absolwentów. Jednakże przedstawiciele pracodawców z regionu - interesariusze zewnętrzni, powoływani byli do Wydziałowych Rad Pracodawców. Obszary funkcjonowania Wydziałowej Rady Pracodawców obejmowały m. in. współpracę w zakresie dostosowania procesu dydaktycznego do potrzeb rynku pracy. Na posiedzeniach Rad podejmowana była tematyka przygotowania do pracy zawodowej absolwentów różnych kierunków studiów. W opinii pracodawców będących członkami Wydziałowych Rad Pracodawców, absolwenci mają uformowane odpowiednie predyspozycje, posiadają praktyczne kwalifikacje, są właściwie przygotowani do podjęcia pracy zgodnej z wykształceniem. Rekomendacje pracodawców – członków Wydziałowych Rad Pracodawców dotyczyły m. in. kształcenia umiejętności i kompetencji dotyczących zarządzania pracą zdalną i prowadzenia e-biznesu, rozwoju umiejętności posługiwania się przez studentów specjalistycznymi programami (np. Symfonia Sage 2.0), zwiększenia umiejętności komunikacji z klientami biznesowymi w języku angielskim. Rekomendacje te realizowano poprzez wprowadzanie zmian do programów studiów, doposażania pracowni umiejętności zawodowych lub też tworzenia nowych kierunków studiów.

(akta kontroli str. 434)

14.

Uczelnia zatrudniała pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w liczbie: w 2018 r. – 35, z czego 29 w pełnym wymiarze czasu, sześciu w niepełnym wymiarze czasu (byli to pracownicy: biblioteczni – dwóch, administracyjni – 30, obsługi - trzech), 2019 r. – 34, z czego 30 w pełnym wymiarze czasu, czterech w niepełnym wymiarze czasu (byli to pracownicy: biblioteczni – dwóch, administracyjni – 26, obsługi - sześciu), 2020 r. – 34, z czego 30 w pełnym wymiarze czasu, czterech w niepełnym wymiarze czasu (byli to pracownicy: biblioteczni – dwóch, administracyjni – 28, obsługi – czworo), w 2021 r. – 37, czego 31 w pełnym wymiarze czasu, sześciu w niepełnym wymiarze czasu (byli to pracownicy:

⁵⁸ Zgodnie z paragrafem 3 ust. 5, pkt 1 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie studiów „Program studiów: o profilu praktycznym – obejmuje zajęcia kształtujące umiejętności praktyczne w wymiarze większym niż 50% liczby punktów ECTS, konieczną do ukończenia studiów na danym poziomie”.

biblioteczni – dwóch, administracyjni – 31, obsługi - czworo).

(akta kontroli: str. TOM II 1-8)

15.

Uczelnia w:

- 2018 r. zatrudniała łącznie 75 nauczycieli akademickich⁵⁹, dla 44 z nich było to podstawowe miejsce pracy;
- 2019 r. zatrudniała łącznie 77 nauczycieli akademickich⁶⁰, dla 48 z nich było to podstawowe miejsce pracy;
- 2020 r. zatrudniała łącznie 76 nauczycieli akademickich⁶¹, dla 54 z nich było to podstawowe miejsce pracy,
- 2021 r. zatrudniała łącznie 81 nauczycieli akademickich⁶², dla 58 z nich było to podstawowe miejsce pracy.

(akta kontroli: str. TOM II 17-28)

16.

Wg stanu na dzień 23 sierpnia 2022 r. dla: 45 nauczycieli akademickich Uczelnia była jedynym miejscem pracy (zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu), 13 nauczycieli akademickich posiadało dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy u jednego dodatkowego pracodawcy lub prowadziło działalność gospodarczą (zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu), 23 nauczycieli akademickich Uczelnia była dodatkowym miejscem zatrudnienia (21 - zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu i dwoje zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu). Nie wystąpiły przypadki, aby nauczyciele akademicy posiadali dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy u więcej niż jednego pracodawcy lub prowadzili działalność gospodarczą z dodatkowym zatrudnieniem w ramach stosunku pracy.

(akta kontroli: str. TOM II 9-11)

W okresie objętym kontrolą Uczelnia zatrudniała 81 (69,57 etatu) nauczycieli akademickich, z czego 63 (54,88 etatu) na Wydziale Nauk Społecznych i Humanistycznych i 18 (14,69 etatu) na Wydziale Nauk Technicznych i Ekonomicznych. Dwoje nauczycieli akademickich było zatrudnionych na więcej niż jednym etacie.

(akta kontroli: str. TOM II 12)

17.

Zgodnie z art. 113 UPSWiN nauczycielem akademickim może być osoba, która: posiada kwalifikacje określone w ustawie i statucie, nie została ukarana karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 276 ust. 1 pkt 7 i 8 UPSWiN; spełnia wymagania, o których mowa w art. 20 ust. 1 pkt 1-3. W okresie objętym kontrolą nauczyciele akademicy zatrudnieni w Uczelni spełniali wymagania określone w art. 113 UPSWiN⁶³.

(akta kontroli: str. TOM II 13-16)

18.

W okresie objętym kontrolą nauczyciele akademicy zatrudnieni w Uczelni podlegali okresowej ocenie, w szczególności w zakresie wykonywania obowiązków, o których mowa w art. 115 UPSWiN, która została dokonana w terminie do dnia 31 grudnia

⁵⁹ W tym na stanowiskach: profesora – jednego, profesora uczelni – pięciu, asystenta – jednego, starszego wykładowcy – 28, wykładowcy – 25, lektora – trzech, instruktora – 12.

⁶⁰ W tym na stanowiskach: profesora – dwóch, profesora uczelni – pięciu, adiunkta – 28, asystenta – 28, lektora - trzech, instruktora – 11.

⁶¹ W tym na stanowiskach: profesora – trzech, profesora uczelni – ośmiu, adiunkta – 29, asystenta – 27, lektora - trzech, instruktora – sześciu.

⁶² W tym na stanowiskach: profesora – trzech, profesora uczelni – ośmiu, adiunkta – 32, asystenta – 26, lektora - trzech, instruktora – dziewięciu.

⁶³ Szczegółową analizę przeprowadzono na próbie nie mniej niż 10% nauczycieli akademickich, proporcjonalnie wg poszczególnych rodzajów stanowisk (art. 116 ust. 1 UPSWiN).

2021 r. Rektor wywiązał się z obowiązku określenia zasad dokonywania ocen okresowych, stosownie do art. 128 ust. 3 UPSWiN. W efekcie dokonanych okresowych ocen nie wystąpiły oceny negatywne⁶⁴.

(akta kontroli: str. TOM I str. 440, TOM II 29-59)

19.

Uczelnia każdorazowo otrzymywała pozytywne oceny programowe jakości kształcenia na poszczególnych kierunkach studiów.

W okresie objętym kontrolą Prezydium Państwowej Komisji Akredytacyjnej wydało pozytywną ocenę jakości kształcenia na kierunku Ekonomia menedżerska na poziomie studiów I i II stopnia o profilu praktycznym prowadzonym przez Uczelnię⁶⁵. Ocenie programowej podlegały m. in. takie kryteria jakościowe jak: koncepcja, program i efekty kształcenia, skuteczność wewnętrznego systemu zapewnienia jakości, kadra prowadząca zajęcia dydaktyczne, współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym, infrastruktura oraz opieka nad studentami.

W dniu 13 maja 2021 r. odbyła się wizytacja zespołu Krajowej Rady Akredytacyjnej Szkół Pielęgniarek i Położnych na kierunku Pielęgniarstwo studia I i II stopnia. Zespół wizytujący dokonał oceny kierunku pielęgniarstwo na poziomie studiów I i II stopnia w zakresie: przygotowanych do realizacji programów studiów i proponowanej dokumentacji, kwalifikacji kadry do prowadzenia zajęć teoretycznych, praktycznych i praktyk zawodowych objętych programem studiów, bazy materialnej Uczelni, w tym wyposażenia niezbędnego do realizacji założonych celów kształcenia na kierunku pielęgniarstwo oraz oceny jakości kształcenia i osiągnięć Uczelni. W wyniku przeprowadzonej wizytacji Uczelnia uzyskała dla studiów I stopnia kierunek pielęgniarstwo 143 punkty na 125 obligatoryjnych, natomiast dla studiów II stopnia kierunku pielęgniarstwo uczelnia uzyskała 133 punkty na 116 obligatoryjnych. Zespół wizytujący na podstawie przyjętych kryteriów standardów zawniósł o przyznanie certyfikatu akredytacji na okres 5 lat zarówno dla studiów I stopnia, jak też dla studiów II stopnia kierunku pielęgniarstwo. Minister Zdrowia 14 lipca 2021 r. wydał decyzję⁶⁶ udzielającą akredytacji na prowadzenie studiów na kierunku pielęgniarstwo na poziomie studiów I i II stopnia na okres 5 lat.

W dniu 10 lutego 2022 r. Komisja Konkursowa powołana do aplikacji złożonych do Programu Akredytacyjnego przyznała kierunkowi pielęgniarstwo studia I i II stopnia, prowadzonemu w Uczelni Certyfikat Akredytacyjny – STUDIA Z PRZYSZŁOŚCIĄ 2022. Ekspert-członkowie Komisji Akredytacyjnej dokonali oceny prowadzenia zgłoszonego kierunku studiów w zakresie kryteriów: wyróżniania się na rynku edukacyjnym nowoczesnością koncepcji kształcenia i wysoką jakością realizowanego programu studiów; dostosowania do potrzeb rynku pracy i oczekiwań otoczenia społeczno-gospodarczego Uczelni; prowadzenia kierunku studiów w taki sposób, by przekazywać studentom aktualną i nowoczesną wiedzę oraz kreować u studentów umiejętności i kompetencje społeczne poszukiwane przez pracodawców; wykorzystania w toku realizacji programu kształcenia nowoczesnych, innowacyjnych metod dydaktycznych oraz unikatowych metod ewaluacji efektów uczenia się; zapewnienia studentom możliwości osiągnięcia innowacyjnych efektów uczenia się o wysokim poziomie użyteczności na rynku pracy; prowadzenia kierunku studiów zgodnie z najwyższymi standardami jakościowymi obowiązującymi w szkolnictwie wyższym oraz wpisywania się w przyjętą przez Uczelnię misję i strategię rozwoju (Uczelnia przedstawiła oficjalną informację o przyznaniu Certyfikatu Akredytacji).

⁶⁴ Badaniem objęto nie mniej niż 20% kadry nauczycieli akademickich w Uczelni.

⁶⁵ Uchwałą Nr 48/2020 z dnia 27 lutego 2020 r.

⁶⁶ Nr 54/V/2021.

Uczelnia w odpowiedzi na raport z wizytacji przeprowadzonej przez Zespół oceniający Polskiej Komisji Akredytacyjnej na kierunku ekonomia menedżerska⁶⁷ dostosowała się do wskazanych rekomendacji. Ponadto Uczelnia w odpowiedzi na raport z dnia 13 maja 2021 r. z wizytacji przeprowadzonej przez zespół Krajowej Rady Akredytacyjnej Szkół Pielęgniarek i Położnych na kierunku Pielęgniarstwo studia I i II stopnia dostosowała się do wskazanych rekomendacji, które były zaleceniami kontynuowania prowadzonych przez Uczelnię działań.

(akta kontroli: str. TOM II 60-425)

W dniu 28 września 2022 r. Senat Uczelni podjął uchwałę w sprawie oceny jakości procesu kształcenia w Uczelni za rok akademicki 2020/2021. W § 1 uchwały zapisano, iż Senat przyjmuje Raport Uczelnianej Komisji ds. Jakości Kształcenia za rok akademicki 2020/2021.

W latach 2019 – 2021 Senat Uczelni nie przeprowadzał oceny funkcjonowania Uczelni, o której mowa w art. 28 ust. 1 pkt 6 UPSWiN.

(akta kontroli: str. TOM III 299 – 300, 357)

20.

Uczelnia nie przeprowadzała audytu wewnętrznego w badanym okresie, ponieważ zgodnie z art. 274 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o *finansach publicznych*⁶⁸ kwota ujętych w planie rzeczowo- finansowym przychodów lub kosztów nie przekraczała wysokości 40.000 tys. zł.

(akta kontroli: TOM I str.: 440)

Stwierdzona
nieprawidłowość

W działalności kontrolowanej jednostki w przedstawionym wyżej zakresie stwierdzono następującą nieprawidłowość:

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 6 UPSWiN do zadań senatu uczelni należy przeprowadzanie oceny funkcjonowania uczelni.

W latach 2019 – 2021 Senat Uczelni nie przeprowadzał oceny funkcjonowania Uczelni.

Jak wyjaśniła Rektor - do kompetencji Senatu zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 6 UPSWiN należy przeprowadzanie oceny funkcjonowania Uczelni. W dotychczasowej praktyce Senat Uczelni nie podejmował samoistnych uchwał, jednakże dokonywał oceny jej funkcjonowania. W okresie objętym kontrolą Uczelnia podlegała kontroli przez Polską Komisję Akredytacyjną odnośnie kierunku ekonomia menedżerska oraz kontroli przez Krajową Radę Akredytacyjną Szkół Pielęgniarek i Położnych na kierunku pielęgniarstwo. Obie te kontrole zakończyły się pozytywną oceną funkcjonowania Uczelni w zakresie jakości kształcenia oraz infrastruktury dydaktycznej. W związku z tym, posiadając pozytywne oceny, Senat nie podejmował odrębnych, a wyżej wymienionych, uchwał w sprawie oceny funkcjonowania Uczelni. Niemniej jednak w oparciu o treść art. 28 ust. 1 pkt 6 UPSWiN Senat będzie dokonywał wymaganych ocen funkcjonowania Uczelni w kolejnych latach kalendarzowych. Ponadto, należy zauważyć, że wypełniając dyspozycję tego przepisu Senat podczas posiedzeń, w punkcie dotyczącym spraw bieżących, jest informowany przez Rektora o realizowanych na Uczelni działaniach, które wynikają między innymi z realizacji strategii Uczelni, jak również o bieżących pracach, w tym o remontach, czy doskonaleniu systemu informatycznego. Rektor przedkłada także Senatowi do oceny i zaopiniowania raporty samooceny kierunków studiów, przygotowane dla Polskiej Komisji Akredytacyjnej – np. podczas ostatniej oceny jakości kształcenia na kierunku

⁶⁷ Pismo z dnia 30 grudnia 2019 r., znak: ZE.410.31.2019.

⁶⁸ Dz. U. z 2021 r. poz. 305, ze zm.

ekonomia menedżerska Senat pozytywnie zaopiniował raport samooceny uchwałą nr 52/2019 z dnia 10 września 2019 r.

(akta kontroli: str. TOM III 299 - 300)

OCENA CZĄSTKOWA

W ocenie Najwyższej Izby Kontroli Uczelnia stosownie do wymogów UPSWiN realizowała podstawowe zadania wyznaczone dla uczelni zawodowych. W uchwalonym Statucie określono zasady jej organizacji i funkcjonowania oraz nadano wymagany Regulamin Organizacyjny. Uczelnia skutecznie realizowała zadania powierzone uczelniom zawodowym, prowadząc kształcenie na kierunkach, których utworzenie determinowały potrzeby lokalnego rynku pracy. W latach 2019 – 2021 Senat Uczelni nie przeprowadzał oceny funkcjonowania Uczelni, mimo wymogu określonego w art. 28 ust. 1 pkt 6 UPSWiN.

2. Zapewnienie bazy naukowo-dydaktycznej dla realizacji kształcenia na poszczególnych kierunkach studiów

1.

Opis stanu faktycznego

Liczba przyjętych studentów na studia I stopnia, II stopnia i jednolite studia magisterskie w poszczególnych latach akademickich wynosiła: 2017/2018⁶⁹ – 317, 2018/2019 – 323, 2019/2020 – 376, 2020/2021 – 422, 2021/2022 – 518. Uczelnia nie prowadziła studiów niestacjonarnych do roku akademickiego 2021/2022 a w tym roku akademickim przyjęła 73 studentów na studia niestacjonarne.

Jak wyjaśniła Monika Piątek - Prorektor ds. Kształcenia Uczelni⁷⁰ przy ustalaniu limitów przyjęć kandydatów na studia w roku akademickim 2018/2019 Uczelnia nie zwracała się z wnioskiem do ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego o możliwość zwiększenia ogólnej liczby osób, które mogą zostać przyjęte na studia stacjonarne, powyżej 2% liczby przyjętych (art. 8 ust. 4 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym). W trzech pierwszych, z analizowanych lat akademickich, Uczelnia przyjęła wyłącznie kandydatów na studia stacjonarne. Wynikało to z faktu, iż na żaden z oferowanych kierunków studiów nie było wystarczającej liczby chętnych na podjęcie kształcenia na studiach niestacjonarnych. Brak zainteresowania studiami niestacjonarnymi Uczelnia odnotowywała w kolejnych latach rekrutacji na studia. Dopiero w naborze 2021/2022 na kierunek pielęgniarstwo - studia I stopnia, Uczelnia odnotowała wystarczającą liczbę chętnych, by uruchomić - oprócz studiów stacjonarnych, również studia niestacjonarne.

W każdym kolejnym roku akademickim wystąpiła tendencja wzrostowa w liczbie studentów (wzrost od 12 %: rok akademicki 2019/2020 do roku 2020/2021, do 22%: rok akademicki 2020/2021 do roku 2021/2022).

(akta kontroli: str. TOM II 438)

Liczba studentów ogółem przyjętych na studia stacjonarne wynosiła w roku akademickim:

- 2018/2019 – 323⁷¹,
- 2019/2020 – 376⁷²,
- 2020/2021 – 422⁷³,

⁶⁹ Rok bazowy dla uchwały Senatu w sprawie określenia liczby miejsc na poszczególnych kierunkach studiów stacjonarnych I i II stopnia na rok akademicki 2018/2019.

⁷⁰ Dalej: „Prorektor ds. Kształcenia”.

⁷¹ Z czego na studia stacjonarne I stopnia z tytułem licencjata – 170 i na studia II stopnia z tytułem magistra – 153;

⁷² Z czego na studia I stopnia z tytułem licencjata – 162, studia magisterskie - 65 i na studia II stopnia z tytułem magistra – 149.

⁷³ Z czego na studia I stopnia z tytułem licencjata – 160, studia magisterskie - 52 i na studia II stopnia z tytułem magistra – 210.

- 2021/2022 – 445⁷⁴. W tym roku akademickim Uczelnia przyjęła na studia niestacjonarne 73 studentów (tj. 14% z ogólnej liczby studentów) i byli to studenci przyjęci na studia I stopnia z tytułem licencjata.

(akta kontroli: str. TOM II 426-429)

Jak wyjaśnił Prorektor wzrost zainteresowania kandydatów studiami w Uczelni wynikał z dostosowania oferty dydaktycznej Uczelni do zmieniających się potrzeb rynku pracy oraz stałego doskonalenia jakości procesu dydaktycznego (m.in. aktualizacja programów studiów do potrzeb pracodawców i studentów, rozwój bazy dydaktycznej poprzez uruchomienie nowoczesnych pracowni kształcenia praktycznego w ramach Akademickiego Centrum Kształcenia Praktycznego oraz Monoprofilowego Centrum Symulacji Medycznej). Było to spowodowane zmianami w ofercie kształcenia, uruchomieniem rekrutacji na nowe kierunki (psychologia – jednolite studia magisterskie, bezpieczeństwo wewnętrzne – studia II stopnia), szeroko pojętymi działaniami na rzecz promocji kierunków i rosnącym zainteresowaniem na kształcenie o profilu praktycznym. Analizując liczbę studentów - przyjętych na poszczególne kierunki studiów w latach podlegających kontroli - można zauważyć, że w Uczelni głównie występuje tendencja rosnąca, szczególnie na kierunkach, które mają strategiczne znaczenie dla bezpieczeństwa zdrowotnego w dobie pandemii. Mowa tu przede wszystkim o kierunkach: Pielęgniarstwo, Psychologia, Bezpieczeństwo wewnętrzne. Zainteresowanie kierunkami ekonomicznymi, oferowanymi przez Uczelnię, można uznać w ostatnich latach za stałe. Liczba kandydatów oscyluje mniej więcej wokół liczby 20-30 osób.

(akta kontroli: str. TOM II 439-440)

2, 3.

Liczba studentów kształcących się w Uczelni na studiach stacjonarnych: I stopnia, II stopnia i jednolitych studiach magisterskich wynosiła w poszczególnych latach akademickich:

- 2018/2019 – 685, z czego na studia I stopnia z tytułem licencjata – 452 i na studia II stopnia z tytułem magistra – 233;

- 2019/2020 – 751, z czego na studia I stopnia z tytułem licencjata – 409, studia magisterskie - 61 i na studia II stopnia z tytułem magistra – 281;

- 2020/2021 – 811, z czego na studia I stopnia z tytułem licencjata – 380, studia magisterskie - 93 i na studia II stopnia z tytułem magistra – 338;

- 2021/2022 – 871, z czego na studia I stopnia z tytułem licencjata – 372, studia magisterskie - 110 i na studia II stopnia z tytułem magistra – 389. Ponadto w tym roku akademickim na studiach niestacjonarnych kształciło się 73 studentów (tj. 8% z ogólnej liczby studentów) na studiach I stopnia z tytułem licencjata.

Każdorazowo w liczbie kształcących się studentów na Uczelni wystąpiła tendencja wzrostowa (od 7 % rok akademicki 2019/2020 do 2020/2021, do 16 % rok akademicki 2020/2021 do 2021/2022).

(akta kontroli: str. TOM II 430-433, 440-442)

4.

Łączna liczba absolwentów Uczelni w roku akademickim:

- 2018/2019 wynosiła - 269, w tym: - 177 – studia I stopnia z tytułem licencjata, - 92 - studia II stopnia z tytułem magistra⁷⁵.

⁷⁴ Z czego na studia I stopnia z tytułem licencjata – 177, studia magisterskie - 54 i na studia II stopnia z tytułem magistra – 214..

⁷⁵ Liczba absolwentów Uczelni w ww. roku akademickim - z podziałem na poszczególne kierunki studiów - wynosiła:

- 51 - bezpieczeństwo wewnętrzne, studia I stopnia z tytułem licencjata;

- 26 – ekonomia menedżerska, studia I stopnia z tytułem licencjata;

- 22 – finanse i rachunkowość, studia I stopnia z tytułem licencjata;

- 24 – pedagogika, studia I stopnia z tytułem licencjata;

- 54 – pielęgniarstwo, studia I stopnia z tytułem licencjata;

- 2019/2020 wynosiła - 259, w tym: - 132 – studia I stopnia z tytułem licencjata, - 127 - studia II stopnia z tytułem magistra⁷⁶.

- 2020/2021 wynosiła - 223, w tym: - 103 – studia I stopnia z tytułem licencjata, - 120 - studia II stopnia z tytułem magistra⁷⁷.

- 2021/2022⁷⁸ wynosiła - 246, w tym: - 107 – studia I stopnia z tytułem licencjata, - 139 - studia II stopnia z tytułem magistra⁷⁹.

Liczba studentów/absolwentów ogółem w latach akademickich: 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022 wynosiła wg cyklu kształcenia:

- 2016 - 2019 – liczba przyjętych – 375, liczba absolwentów – 177 (47,2% z ogólnej liczby przyjętych),

- 2017 – 2020 - liczba przyjętych – 298, liczba absolwentów – 259 (47,2% z ogólnej liczby przyjętych),

- 2018 – 2021 - liczba przyjętych – 323, liczba absolwentów – 223 (47,2% z ogólnej liczby przyjętych),

- 2019 – 2022 - liczba przyjętych – 376, liczba absolwentów – 246 (47,2% z ogólnej liczby przyjętych).

Głównymi przyczynami skreśleń z listy studentów⁸⁰ było: niezaliczenie semestru i niezłożenie pracy dyplomowej, niepodjęcie studiów, rezygnacje ze studiów, nieuiszczenie opłat.

(akta kontroli: str. TOM II 4343-437, 442-445)

5.

Wartość środków trwałych⁸¹ Uczelni w okresie objętym kontrolą systematycznie wzrastała i wyniosła w: 2018 r. – 15.983,45 tys. zł, 2019 r. – 16.802,92 tys. zł, 2020 r. – 17.252,43 tys. zł, 2021 r. – 19.907,23 tys. zł, na koniec II kwartału 2022 r. – 20.082,44 tys. zł⁸².

- 92 - pielęgniarstwo, studia II stopnia z tytułem magistra.

⁷⁶ Liczba absolwentów Uczelni w ww. roku akademickim – z podziałem na poszczególne kierunki studiów - wynosiła:

- 40 - bezpieczeństwo wewnętrzne, studia I stopnia z tytułem licencjata;

- 13 – ekonomia menedżerska, studia I stopnia z tytułem licencjata;

- 42 – ekonomia menedżerska, studia II stopnia z tytułem magistra;

- 22 – finanse i rachunkowość, studia I stopnia z tytułem licencjata;

- 19 – pedagogika, studia I stopnia z tytułem licencjata;

- 38 – pielęgniarstwo, studia I stopnia z tytułem licencjata;

- 85 - pielęgniarstwo, studia II stopnia z tytułem magistra.

⁷⁷ Liczba absolwentów Uczelni w ww. roku akademickim – z podziałem na poszczególne kierunki studiów - wynosiła:

- 17 - bezpieczeństwo wewnętrzne, studia I stopnia z tytułem licencjata;

- 14 – ekonomia menedżerska, studia I stopnia z tytułem licencjata;

- 30 – ekonomia menedżerska, studia II stopnia z tytułem magistra;

- 18 – finanse i rachunkowość, studia I stopnia z tytułem licencjata;

- 16 – pedagogika, studia I stopnia z tytułem licencjata;

- 38 – pielęgniarstwo, studia I stopnia z tytułem licencjata;

- 90 - pielęgniarstwo, studia II stopnia z tytułem magistra.

⁷⁸ Dane wg stanu na dzień 15 lipca 2022 r.

⁷⁹ Liczba absolwentów Uczelni w ww. roku akademickim – z podziałem na poszczególne kierunki studiów - wynosiła:

- 21 - bezpieczeństwo wewnętrzne, studia I stopnia z tytułem licencjata;

- 24 - bezpieczeństwo wewnętrzne, studia II stopnia z tytułem magistra;

- 11 – ekonomia menedżerska, studia I stopnia z tytułem licencjata;

- 15 – ekonomia menedżerska, studia II stopnia z tytułem magistra;

- 14 – finanse i rachunkowość, studia I stopnia z tytułem licencjata;

- 11 – pedagogika, studia I stopnia z tytułem licencjata;

- 50 – pielęgniarstwo, studia I stopnia z tytułem licencjata;

- 100 - pielęgniarstwo, studia II stopnia z tytułem magistra.

⁸⁰ Skreślenia z listy studentów lata akademickie:

- 2016 - 2019 - 198;

- 2017 – 2020 - 39;

- 2018 – 2021 - 100;

- 2019 – 2022 - 130.

⁸¹ Według wartości początkowej.

⁸² Z tego w (w nawiasach % wartości ogółem środków trwałych):

- 2018 r.: grunty 628,73 tys. zł, (3,9%), budynki, lokale, obiekty budowlane 12.442,84 tys. zł (77,8%), maszyny, urządzenia, aparaty ogólnego zastosowania, techniczne, maszyny 450,52 tys. zł (2,8%), urządzenia techniczne 617,98 tys. zł (3,9%), środki transportu 67,83 tys. zł (0,4%), inne środki trwałe 1.775,55 tys. zł (11, %);

(akta kontroli: str. TOM II 446)

6.

Uczelnia dysponowała łącznie⁸³: 15⁸⁴ salami wykładowymi⁸⁵, jedną salą laboratoryjną o liczbie miejsc od 11 do 20 oraz 15⁸⁶ pracowniami specjalistycznymi.

Uczelnia dysponowała także innymi pomieszczeniami o następującej powierzchni: 161,9 m² - klubokawiarnia na 70 miejsc, 96,7 m² - siłownia na 20 stanowisk, 120,8 m² - czytelnia na 47 stanowisk, w tym 5 stanowisk komputerowych, 49,5 m² - wypożyczalnia na 8 stanowisk komputerowych, w tym 2 stanowiska z dostępem do Internetu, 58,0 m² - księgozbiór podręczny na ok. 2.500 woluminów, 143,8 m² - magazyn książek na ok. 50.000 woluminów, 95,0 m² - galeria wystawowa.

(akta kontroli: str. TOM II 447-452)

7.

Jak wyjaśnił Bogdan Tomczyk - Kanclerz Uczelni⁸⁷ stan obiektów Uczelni był na bieżąco monitorowany. Przeprowadzane były cykliczne coroczne kontrole ich stanu technicznego⁸⁸.

(akta kontroli: str. TOM II 453)

Powiatowy Inspektor Nadzoru Budowlanego Miasta Tarnobrzeg poinformował⁸⁹, że w wyniku przeprowadzonej kontroli⁹⁰ w dwóch obiektach Uczelni stwierdzono, iż stosownie do przepisów art. 62 ust. 1 ust. 2 Prawa budowlanego obiekty w czasie ich użytkowania poddawane były przez właściciela kontroli okresowej. Ponadto ustalono, iż budynki znajdowały się w stanie technicznym zapewniającym dalsze bezpieczne ich użytkowanie i były wykorzystywane zgodnie z przeznaczeniem.

(akta kontroli: str. TOM II 454-455)

W wyniku tej kontroli zalecono Uczelni, aby prowadzić odrębne książki dla każdego obiektu budowlanego. Od chwili oddania do użytkowania przedmiotowego obiektu były prowadzone dwie odrębne książki obiektu budowlanego, jedna dla „starej”, druga dla nowo dobudowanej części. Założenie książki dla nowo oddanej do użytkowania części budynku było najprawdopodobniej spowodowane tym, iż dla „starej” części obiektu, w momencie oddania do użytkowania „nowej”, była prowadzona już książka obiektu. W związku z tym, iż wcześniej taki stan rzeczy nie był kwestionowany prowadzenie oddzielnych książek było kontynuowane. Uczelnia, dostosowując się do zalecenia Powiatowego Inspektoratu Nadzoru Budowlanego, zakupiła nową książkę i odtąd jest prowadzona jedna wspólna dla obydwu części budynku.

(akta kontroli: str. TOM III 311)

- 2019 r.: grunty 628,73 tys. zł (3,7%), budynki, lokale, obiekty budowlane 12.713,25 tys. zł (75,7%), maszyny, urządzenia, aparaty ogólnego zastosowania, techniczne, maszyny 604,43 tys. zł (3,6%), urządzenia techniczne 704,76 tys. zł (4,2%), środki transportu 70,29 tys. zł (0,4%), inne środki trwałe 2.081,46 tys. zł (12,4%);

- 2020 r.: grunty 628,73 tys. zł (3,6%), budynki, lokale, obiekty budowlane 13.072,23 tys. zł (75,9%), maszyny, urządzenia, aparaty ogólnego zastosowania, techniczne, maszyny 572,52 tys. zł (3,3%), urządzenia techniczne 730,62 tys. zł (4,2%), środki transportu 70,29 tys. zł (0,4%), inne środki trwałe 2.178,04 tys. zł (12,6%);

- 2021 r.: grunty 628,73 tys. zł (3,2%) budynki, lokale, obiekty budowlane 13.398,15 tys. zł (67,3%), maszyny, urządzenia, aparaty ogólnego zastosowania, techniczne, maszyny 606,33 tys. zł (3,1%), urządzenia techniczne 1.342,85 tys. zł (6,8%), środki transportu 70,29 tys. zł (0,4%), inne środki trwałe 3.860,88 tys. zł (19,4%);

- 2022 r. (II kwartał): grunty 628,73 tys. zł (3,1%), budynki, lokale, obiekty budowlane 13.410,14 tys. zł (66,8%), maszyny, urządzenia, aparaty ogólnego zastosowania, techniczne, maszyny 708,17 tys. zł (3,5%), urządzenia techniczne 1.342,85 tys. zł (6,7%), środki transportu 70,29 tys. zł (0,4%), inne środki trwałe 3.922,26 tys. zł (19,5%).

⁸³ Wg stanu na dzień 28 lipca 2022 r.

⁸⁴ Z czego: czterema salami o liczbie miejsc od 20 do 30, trzema salami o liczbie miejsc od 31 do 60 i ośmioma salami o liczbie miejsc od 91 do 120.

⁸⁵ Tj. sale, w których odbywały się zajęcia o charakterze teoretycznym.

⁸⁶ Jedną o liczbie miejsc od 1 do 10, 10 o liczbie miejsc od 11 do 20, po dwie sale z liczbą miejsc od 21 do 30 i od 31 do 40.

⁸⁷ Dalej: „Kanclerz”.

⁸⁸ Ostatni taki przegląd (kontrola) dla wszystkich obiektów Uczelni został przeprowadzony w dniu 25 czerwca 2022 r. „Pięcioletnia” kontrola wszystkich obiektów budowlanych Uczelni została przeprowadzona 25 czerwca 2021 r. (poprzednia taka kontrola miała miejsce w dniu 16 czerwca 2016 r.).

⁸⁹ Pismem - znak: PINB.5140.21.2022 z dnia 8 sierpnia 2022 r.

⁹⁰ Zleconej w trybie art. 12 pkt 1 i 3 ustawy o NIK.

Komendant Miejski Powiatowej Straży Pożarnej w Tarnobrzegu⁹¹ poinformował⁹², iż w wyniku przeprowadzonej kontroli⁹³ w dwóch obiektach Uczelni ujawniono osiem uchybień⁹⁴ z zakresu ochrony przeciwpożarowej. Pismem⁹⁵ z dnia 29 lipca 2022 r. zawiadomiono Uczelnię o wszczęciu postępowania administracyjnego z urzędu w sprawie nakazania ich usunięcia. Pismem z dnia 5 sierpnia 2022 r. Uczelnia poinformowała KMPSP o usunięciu części uchybień stwierdzonych w trakcie przeprowadzonej kontroli. W związku z powyższym KMPSP umorzył⁹⁶ w części postępowanie administracyjne w sprawie nakazania usunięcia uchybień. KMPSP decyzją⁹⁷ z dnia 10 sierpnia 2022 r. nakazał Uczelni usunięcie pozostałych uchybień stanowiących naruszenie przepisów przeciwpożarowych i nałożył sześć obowiązków na Uczelnię, które mają skutkować usunięciem pozostałych uchybień w ostatecznym terminie wykonania do 12 miesięcy od dnia, w którym ta decyzja stanie się ostateczna.

(akta kontroli: str. TOM II 456-507)

8.

Uczelnia udostępniała obiekty bazy dydaktycznej podmiotom zewnętrznym każdorazowo w drodze umów najmu⁹⁸, zgodnie ze wzorcem umownym określonym Zarządzeniem Rektora z dnia 4 stycznia 2019 r.⁹⁹ Łączny przychód w okresie objętym kontrolą, jaki Uczelnia uzyskała z tego tytułu, to 98.646,85 zł, z tego: 13.664,20 zł za wynajem pomieszczeń – umowy na określony czas, konkretny dzień i godzinę wynajęcia sal, 59.866,77 zł za wynajem garaży, 24.980,88 zł za wynajem powierzchni pod automaty, 135,00 zł za wynajem przyczepy reklamowej. W okresie objętym kontrolą w Uczelni nie wystąpiły zaległości z tytułu najmu. Ustalono¹⁰⁰, iż prawidłowo i terminowo rozliczano umowy, nie wystąpiły zaległości i nie było konieczności windykacji należności z tytułu najmu, zapewniono możliwość kontroli przedmiotu najmu lub dzierżawy, cenę za najem nieruchomości ustalono w zależności od powierzchni i czasu trwania umowy, zysk planowano w wysokości umowy. Stawki czynszu za wynajem garaży były zmieniane zarządzeniami Rektora¹⁰¹.

(akta kontroli: str. TOM III 1-16)

Środki uzyskane z najmu Uczelnia przeznaczała na jej działalność statutową, w tym przede wszystkim na wzbogacanie bazy wyposażenia dydaktycznego.

(akta kontroli: str. TOM III 15)

⁹¹ Dalej: „KMPSP”.

⁹² Pismem - znak: 410.018.01.2022 z dnia 29 czerwca 2022 r.

⁹³ Zleconej w trybie art. 12 pkt 1 i 3 ustawy o NIK.

⁹⁴ Np.: brak dokumentu potwierdzającego zapewnienie wymaganej ilości wody do zewnętrznego gaszenia pożaru dla budynku przy ul. Wyszyńskiego 10, w Tarnobrzegu, tj. 20 dm³/s z hydrantów zewnętrznych spełniających minimalne wymagania wydajności 10 dm³/s przy ciśnieniu 0,2 MPa.

⁹⁵ Znak: MRZ.52800.8.2.2022.

⁹⁶ Decyzją - znak: 431/2022 z dnia 10 sierpnia 2022 r.

⁹⁷ Znak: 432/2022.

⁹⁸ Na wynajem pomieszczeń, w okresie objętym kontrolą, łącznie zawartych zostało 14 umów, w tym: w roku 2019 – 6 umów, w roku 2020 – 4 umowy, w roku 2021 – 1 umowa, w roku 2022 – 2 umowy. Ponadto, w tym okresie obowiązywała jedna umowa zawarta na czas nieokreślony (Stowarzyszenie Uniwersytet Trzeciego Wieku, działające przy PUZ w Tarnobrzegu). Na wynajem garaży Uczelnia zawarła w analizowanym okresie łącznie 39 umów, w tym: w roku 2019 – 12 umów, w roku 2020 – 10 umów, w roku 2021 – 9 umów, w roku 2022 – 8 umów. Na wynajem powierzchni pod automaty zawartych zostało łącznie 3 umowy, w tym: w roku 2019 – 2 umowy, w roku 2020 – nie została zawarta żadna umowa, w roku 2021 – 1 umowa. W roku 2022 obowiązywała do 30.06. umowa zawarta w 2021r. Ponadto, w roku 2019 została zawarta jedna umowa na wynajem przyczepy reklamowej.

⁹⁹ w sprawie określenia zasad wynajmowania lokali, pomieszczeń i powierzchni reklamowej, należących do Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu.

¹⁰⁰ Na przykładzie umów (o największej wartości): za okres od 1 stycznia 2019 r. do 31 grudnia 2019 r. z D.Ż i z W.R. (dwie umowy) na wynajem garażu – kwota za 2019 r. - 1.800 zł, za okres od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r. z A.G. i M.S. (dwie umowy) na wynajem garażu – kwota za 2020 r. - 2.040 zł, za okres od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r. z W.R. i J.J. (dwie umowy) na wynajem garażu – kwota za 2021 r. - 2.040 zł, i umowa za okres od 1 kwietnia 2019 r. do 30 czerwca 2019 r. z W.J. na wynajem pomieszczenia siłowni – kwota za 2019 r. - 4.500 zł. tj.: dwie umowy najmu dobrane celowo ze względu na najwyższą wartość przychodu w skali roku.

¹⁰¹ Nr 110/2019 z dnia 31 grudnia 2019 r. i Nr 93/2021 z dnia 14 grudnia 2021 r.

9.

W okresie objętym kontrolą Uczelnia wynajmowała w drodze zawartych umów najmu od innych podmiotów pomieszczenia na cele prowadzonej działalności dydaktycznej¹⁰², wydatkując łącznie w tym okresie: 6.597,71 zł, z tego wynajem: sal gimnastycznych wyniósł 5.109,37 zł, pomieszczenia na ćwiczenia laboratoryjne wyniósł 1.488,34 zł. Płatności dotyczące tych umów były dokonywane przez Uczelnię terminowo a tym samym nie powstały zaległości z tego tytułu¹⁰³. W okresie objętym kontrolą nie wystąpiły zobowiązania wymagalne z tytułu zawartych umów najmu od innych podmiotów.

W związku z tym, iż Uczelnia nie posiadała w swoich zasobach lokalowych sal gimnastycznych do prowadzenia zajęć z wychowania fizycznego, zmuszona była do ich wynajmu od podmiotów zewnętrznych. Najem następował na podstawie umów zawieranych ze szkołami zlokalizowanymi w Tarnobrzegu. Uczelnia, prowadząc kształcenie na kierunku Pielęgniarstwo, zobligowana była do zapewnienia studentom zajęć (ćwiczeń) w laboratorium biologicznym. W związku z tym, iż do 2019 r. nie posiadała takiego laboratorium, korzystała z pomieszczeń Oddziału Laboratoryjnego w Tarnobrzegu Wojewódzkiej Stacji Sanitarno – Epidemiologicznej w Rzeszowie, na podstawie porozumienia, w którym określono zasady korzystania z tego laboratorium. Po uruchomieniu w dniu 7 listopada 2019 r. Pracowni Biochemii i Mikrobiologii Uczelnia nie korzysta już z pomieszczeń Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Rzeszowie.

(akta kontroli: str. TOM III 16-17, 301-303)

10.

Baza naukowo-dydaktyczna została dostosowana do potrzeb kształcenia, wynikających z programu nauczania oraz wymaganych standardów kształcenia na poszczególnych kierunkach studiów.

W wyniku przeprowadzonych oględzin¹⁰⁴ ustalono, iż pomieszczenia Uczelni objęte oględzinami zostały przypisane do określonych jednostek organizacyjnych. Określenie przeznaczenia pomieszczeń miało odbicie w faktycznym przeznaczeniu tych pomieszczeń. Stan techniczny poddanych oględzinom pomieszczeń oraz ich wyposażenia nie uległ dekapitalizacji i defragmentacji. Wymagania określone szczególnie w § 6-8 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia

¹⁰² W okresie objętym kontrolą obowiązywało 13 umów najmu, w tym: w roku 2019 – 9 umów, w roku 2020 – 6 umów, w 2021 r. – 2 umowy, w roku 2022 – 4 umowy..

¹⁰³ Na przykładzie umów (o największej wartości): za okres od 2 stycznia 2019 r. do 30 czerwca 2019 r. z Gminą Tarnobrzeg (Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. Bartosza Głowackiego w Tarnobrzegu) na wynajem sali gimnastycznej – kwota – 730,33 zł, za okres od 16 października 2019 r. do 31 stycznia 2020 r. z Gminą Tarnobrzeg (Szkoła Podstawowa Nr 3 w Tarnobrzegu) na wynajem Sali gimnastycznej – kwota – 1.599 zł, za okres od 2 marca 2020 r. do 30 czerwca 2020 r. z Gminą Tarnobrzeg (Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. Bartosza Głowackiego w Tarnobrzegu) na wynajem sali gimnastycznej – kwota – 88,56 zł, za okres od 1 listopada 2021 r. do 31 stycznia 2022 r. z Miastem Tarnobrzeg (Zespół Szkół nr 2 im. Bartosza Głowackiego w Tarnobrzegu) na wynajem sali gimnastycznej – kwota 845,93 zł, za okres od 1 marca 2022 r. do 31 maja 2022 r. z Miastem Tarnobrzeg (Zespół Szkół nr 2 im. Bartosza Głowackiego w Tarnobrzegu) na wynajem sali gimnastycznej – kwota 1.141,68 zł, za okres od 7 kwietnia 2022 r. do 14 czerwca 2022 r. z Gminą Tarnobrzeg (Zespół Szkół im. ks. St. Staszica w Tarnobrzegu) – kwota 1.151,28 zł.

¹⁰⁴ Oględzinami objęto pomieszczenia przeznaczone do prowadzenia zajęć dydaktycznych dla studentów z następujących kierunków:

1. Bezpieczeństwo wewnętrzne, o profilu praktycznym, I i II stopnia stacjonarne: Aula A, Strzelnica multimedialna, Pracownia ratownictwa medycznego;
2. Psychologia, studia o profilu praktycznym, jednolite studia magisterskie: Pracownia: Gabinet pomocy psychologicznej (dwa pomieszczenia), Pracownia konsultacji i poradnictwa psychologicznego (dwa pomieszczenia), Aula wykładowa B;
3. Ekonomia menedżerska, studia o profilu praktycznym, I i II stopień studiów stacjonarnych: Pracownia: Symulator Inkubatora Przedsiębiorczości, Pracownia: Symulator Firmy, Aula C;
4. Finanse i rachunkowość, studia o profilu praktycznym, I stopień studiów stacjonarnych: Pracownia rachunkowości i finansów, Aula D;
5. Pielęgniarstwo, studia o profilu praktycznym, I i II stopień studiów stacjonarnych: Sala do Ćwiczeń Umiejętności Pielęgniarskich, Sala Symulacji Wysokiej Wierności w MCMSM, Sala Symulacji Niskiej Wierności z Zakresu BLS (Podstawowych Zabiegów Resuscytacyjnych) w MCMSM.

30 października 2018 r. w sprawie sposobu zapewnienia w uczelni bezpiecznych i higienicznych warunków pracy i kształcenia¹⁰⁵ zostały wypełnione.

(akta kontroli: str. TOM III 18-46, 275-298)

11.

Gromadzone zbiory w bibliotece Uczelni związane były z prowadzonymi kierunkami studiów oraz potrzebami studentów i pracowników Uczelni. Gromadzona literatura, poza potrzebami dydaktycznymi, wynikającymi ze wskazanej w sylabusach do poszczególnych przedmiotów literatury obowiązkowej i uzupełniającej, uwzględniała badania naukowe realizowane przez pracowników, prace dyplomowe studentów oraz nowe kierunki studiów otwierane w Uczelni. Uzupełnieniem wydawnictw zwartych były prenumerowane czasopisma polskie i obcojęzyczne. Biblioteka Uczelni wykupiła dostęp do 340 wybranych publikacji w czytelni internetowej on-line IBUK LIBRA. Czytelnia oferowała studentom publikacje z zakresu nauk medycznych, humanistycznych, społecznych i ekonomicznych. Zapewnienie dostępu do tej bazy miało na celu m.in. zwiększenie dostępności do publikacji studentom niepełnosprawnym, którzy w przypadku orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań do podjęcia nauki na studiach będą mieć stworzone optymalne warunki do efektywnego korzystania ze źródeł wiedzy. Czytelnicy mieli także możliwość korzystania z baz danych Wirtualnej Biblioteki Nauki w tym z baz danych EBSCO (pełnotekstowe wersje czasopism). Bazy te były udostępniane wszystkim studentom. Biblioteka Uczelni wraz z czytelnią, wypożyczalnią oraz magazynem książek znajdowała się w budynku przy ul. Wyszyńskiego 10. Dysponowała 43 miejscami oraz czterema stanowiskami komputerowymi z dostępem do sieci Internet i katalogu bibliotecznego. Trzy spośród czterech stanowisk komputerowych przygotowano dla osób niewidomych i słabowidzących. Do dyspozycji osób niepełnosprawnych były dwie lupy elektroniczne do powiększania tekstu lub obrazu, pięć notebooków oraz kolorowy powiększalnik Andromeda. Uczelnia udostępniała studentom także wypożyczalnię, zlokalizowaną w pomieszczeniu o powierzchni 49,5 m², wyposażoną w pięć stanowisk komputerowych z dostępem do sieci Internet oraz do katalogu bibliotecznego. Biblioteka Uczelni gromadziła publikacje z dziedzin związanych z kierunkami prowadzonych studiów. Stan księgozbioru na dzień 21 lipca 2022 r. to 21.452 woluminów, w tym 155 dokumentów elektronicznych, wydawnictw ciągłych 627 woluminów. Opracowanie i udostępnienie księgozbioru odbywało się za pomocą komputerowego systemu bibliotecznego. Część księgozbioru stanowiły dokumenty elektroniczne (płyty CD). Wśród dokumentów elektronicznych znajdowały się materiały do nauki języków obcych, psychologii społecznej, uzależnień, asertywności oraz przedsiębiorczości oraz dane opracowane przez Główny Urząd Statystyczny. Studentom oraz kadrze akademickiej zapewniono także dostęp do krajowych i zagranicznych czasopism naukowych. W 2022 r. biblioteka w bieżącej prenumeracie otrzymywała łącznie 32 tytuły czasopism, w tym 2 czasopisma obcojęzyczne. Na wyposażeniu pozostaje również zbiór Dzienników Ustaw od 1920 r. i Monitorów Polskich od 1946 r.

(akta kontroli: str. TOM III 47-48)

Jak wyjaśnił Prorektor - gromadzona jest literatura najnowsza, wydana przez prestiżowe wydawnictwa. Pracownicy dydaktyczni zgłaszają pozycje książkowe potrzebne do realizacji zajęć z danego przedmiotu, zawarte w sylabusach. W miarę posiadanych środków finansowych Uczelnia kupuje po kilka egzemplarzy danego tytułu. Jeden egzemplarz każdej zakupionej książki trafia do czytelni, pozostałe egzemplarze są przeznaczone do wypożyczeń na zewnątrz na dłuższy okres czasu.

¹⁰⁵Dz. U. poz. 2090.

Ponadto pracownicy biblioteki przeglądają oferty księgarń i wydawnictw naukowych, wyszukując najnowsze pozycje książkowe przydatne w procesie kształcenia. Planując zakupy księgozbioru biorą również pod uwagę opinie studentów oraz ich potrzeby związane z pisaniem prac dyplomowych, zaliczeniowych, czy też przygotowaniem się do zajęć. Czasopisma kupowane są w jednym egzemplarzu i udostępniane w czytelni. Zakupy zbiorów bibliotecznych odbywają się zgodnie z Regulaminem zamówień publicznych stosowanym w Uczelni. Pracownicy biblioteki przygotowują wymaganą dokumentację: wykaz książek lub czasopism do zakupu, zapytanie ofertowe, opis przedmiotu zamówienia, formularz ofertowy itp. Wybierana jest najkorzystniejsza oferta cenowa. Zakupy zbiorów bibliotecznych uwzględnione są w planie zakupów oraz w planie rzeczowo-finansowym Uczelni.

(akta kontroli: str. TOM III 48-74)

Stwierdzona
nieprawidłowość

W działalności kontrolowanej jednostki w przedstawionym wyżej zakresie stwierdzono następującą nieprawidłowość:

W wyniku przeprowadzonej na zlecenie NIK kontroli KMPSP ujawnił w Uczelni uchybienia z zakresu ochrony przeciwpożarowej, które dotyczyły:

- występowania drzwi stanowiących wyjścia ewakuacyjne z budynku przy ul. Sienkiewicza 50 o szerokości mniejszej o ponad jedną trzecią wartości określonej w przepisach techniczno-budowlanych, tj. niezgodnie z art. 4 pkt 1 i 4 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o *ochronie przeciwpożarowej*¹⁰⁶, § 15 ust. 1 pkt 1, ust. 2, § 16 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 7 czerwca 2010 r. w *sprawie ochrony przeciwpożarowej budynków, innych obiektów budowlanych i terenów*¹⁰⁷;
- braku dokumentu potwierdzającego zapewnienie wymaganej ilości wody do zewnętrznego gaszenia pożaru z hydrantów zewnętrznych dla budynków przy: ul. Sienkiewicza 50 i Wyszyńskiego 10, tj. niezgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1,2 i 5 ustawy o ochronie przeciwpożarowej, § 5 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia w sprawie ochrony przeciwpożarowej;
- braku dostosowania do wymagań określonych w przepisach przeciwpożarowych treści instrukcji bezpieczeństwa pożarowego dla budynków przy ul.: Sienkiewicza 50 i Wyszyńskiego 10, tj. niezgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 7 ustawy o ochronie przeciwpożarowej, § 6 ust. 1 rozporządzenia w sprawie ochrony przeciwpożarowej;
- braku utrzymania w pełnej sprawności technicznej i funkcjonalnej instalacji awaryjnego oświetlenia ewakuacyjnego w auli na I piętrze dla budynku przy ul. Wyszyńskiego 10, tj. niezgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 3 i 4 ustawy o ochronie przeciwpożarowej, § 4 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia w sprawie ochrony przeciwpożarowej;
- braku wyposażenia budynku przy ul. Wyszyńskiego 10 w hydranty wewnętrzne z wężem półsztywnym spełniającym wymagania Polskich Norm, tj. niezgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1, 2 i 5 ustawy o ochronie przeciwpożarowej, § 19 ust. 1 pkt 2 lit. b rozporządzenia w sprawie ochrony przeciwpożarowej;
- braku utrzymania w pełnej sprawności technicznej i funkcjonalnej przeciwpożarowej kłapy odcinającej uruchamianej z systemu sygnalizacji pożarowej dla budynku przy ul. Wyszyńskiego 10, tj. niezgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 3 ustawy o ochronie przeciwpożarowej, § 4 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia w sprawie ochrony przeciwpożarowej.

(akta kontroli: str. TOM II 456-507)

¹⁰⁶ Dz. U. z 2021 r. poz. 869, ze zm., dalej: „ustawa o ochronie przeciwpożarowej”.

¹⁰⁷ Dz. U. z 2010 r. Nr 109, poz. 2090, dalej: „rozporządzenie w sprawie ochrony przeciwpożarowej”.

Jak wyjaśnił Kanclerz – przyczyną powstania tych uchybień był brak świadomości o niezgodności stanu faktycznego ze stanem prawnym.

(akta kontroli: str. TOM III 310-311)

OCENA CZĄSTKOWA

Najwyższa Izba Kontroli ocenia, iż Uczelnia zapewniła warunki kadrowe dla realizacji kształcenia na poszczególnych kierunkach studiów. Nauczyciele akademicy spełniali wymagania określone w art. 113 UPSWiN, zatrudnieni byli w pełnym wymiarze czasu pracy, złożyli wymagane oświadczenia, iż Uczelnia była ich podstawowym miejscem pracy, a w przypadku podjęcia dodatkowego zatrudnienia uzyskali stosowne zgody Rektora. Baza naukowo-dydaktyczna została dostosowana do potrzeb kształcenia, wynikających z programu nauczania oraz wymaganych standardów kształcenia na poszczególnych kierunkach studiów. Gromadzone zbiory w bibliotece Uczelni związane były z prowadzonymi kierunkami studiów oraz potrzebami studentów i pracowników. Przeprowadzona na zlecenie NIK kontrola KMPSP ujawniła w Uczelni uchybienia z zakresu ochrony przeciwpożarowej.

3. Gospodarowanie posiadanym majątkiem oraz środkami finansowymi

1.

Opis stanu faktycznego

W latach 2019-2022 gospodarka finansowa Uczelni była prowadzona na podstawie opracowanych (do 30 czerwca) planów rzeczowo-finansowych i ich zmian. W okresie objętym kontrolą plany rzeczowo-finansowe (i ich zmiany) zatwierdzane były przez Rektora stosownie do treści art. 23 ust. 2 pkt 10 UPSWiN i przyjmowane przez Senat Uczelni, po uzyskaniu opinii Radu Uczelni (od 2020 r.)¹⁰⁸.

¹⁰⁸ - 2019 r.:

Uchwałą Senatu z dnia 25 czerwca 2019 r. uchwalono plan rzeczowo-finansowy na 2019 r. na podstawie art. 28 ust.1 pkt 16 i art. 408 ust. 1 UPSWiN oraz § 23 ust. 2 pkt 16 Statutu. Uczelnia zachowała termin sporządzenia planu rzeczowo-finansowego, tj. do 30 czerwca 2019 r., zgodnie z § 23 ust. 2 pkt 16 Statutu Uczelni.

Plan został sporządzony w oparciu o poniższe dokumenty:

- Komunikat MNiSW z dnia 30 kwietnia 2019 r. o wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego i badawczego przyznanych na rok 2019 – 7.501,7 tys. zł,

- Komunikat MNiSW z dnia 10 maja 2019 r. o wysokości dotacji ze środków finansowych na świadczenia dla studentów i doktorantów przyznanych na rok 2019 - 1.959,3 tys. zł,

- Komunikat MNiSW z dnia 14 maja 2019 r. o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego przyznanych na 2019 r. – 388,5 tys. zł,

- Komunikat MNiSW z dnia 29 maja 2019 r. o wysokości dotacji ze środków finansowych na zadania związane z zapewnieniem osobom niepełnosprawnym warunków do pełnego udziału w procesie przyjmowania na studia, do szkół doktorskich, kształcenia na studiach i w szkołach doktorskich lub prowadzeniu działalności naukowej przyznanych uczelniom publicznym oraz uczelniom prowadzonym przez kościoły i inne związki wyznaniowe na 2019 r. – 107,5 tys. zł,

- Komunikat MNiSW z dnia 4 czerwca 2019 r. o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego przyznanych na 2019 r. – 1.261,1 tys. zł.

- 2020 r.:

Uchwałą Senatu z dnia 25 czerwca 2020 r. uchwalono plan rzeczowo-finansowy na 2020 r. na podstawie art. 28 ust.1 pkt 16 UPSWiN oraz § 12 ust. 1 i 2 Statutu. Niniejszy plan został pozytywnie zaopiniowany przez Radę Uczelni uchwałą z dnia 23 czerwca 2020 r. Uczelnia zachowała termin sporządzenia planu rzeczowo-finansowego, tj. do 30 czerwca 2020 r., zgodnie z §12 ust. 2 nowego Statutu Uczelni.

Plan został sporządzony w oparciu o poniższe dokumenty:

- Komunikat MNiSW z dnia 26 maja 2020 r. o wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego i badawczego przyznanych na 2020 r. – 9.151,3 tys. zł,

- Komunikat MNiSW z dnia 27 maja 2020 r. o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego przyznanych na 2019 r. – 183,0 tys. zł,

- Komunikat MNiSW z dnia 10 czerwca 2020 r. o wysokości dotacji ze środków finansowych na świadczenia dla studentów i doktorantów przyznanych na rok 2020 - 2.029,3 tys. zł.

W trakcie sporządzania planu rzeczowo-finansowego na 2020 r. (sporządzony w dniu 19 czerwca 2020 r. dla potrzeb obrad Rady Uczelni w dniu 23 czerwca 2020 r.), MNiSW nie podało jeszcze wysokości dotacji ze środków finansowych na zadania związane z zapewnieniem osobom niepełnosprawnym warunków do pełnego udziału w procesie przyjmowania na studia na 2020 r. i wskazało, aby podać wysokość dotacji w planie rzeczowo-finansowym na 2020 r. z roku ubiegłego. Dlatego też w planie

W latach 2019-2022 poniesione koszty nie przekraczały zaplanowanych wysokości, wynikających z planów rzeczowo-finansowych Uczelni.

(akta kontroli: str. TOM III 90-93)

Uczelnia każdorazowo do planu rzeczowo-finansowego wprowadzała pełną wysokość subwencji przyznanej w danym roku sprawozdawczym. Dokonywała także zwiększeń subwencji odpowiednio w danym roku sprawozdawczym, zgodnie z ogłaszanymi komunikatami przez MNiSW. Środki finansowe otrzymywane przez Uczelnię stanowiły przychód Uczelni zgodnie z Polityką rachunkowości Uczelni, tj. pkt IV ust. 2, gdzie opisane są „Zasady ewidencji i rozliczania kosztów i przychodów”. Według tego zapisu do przychodów z działalności dydaktycznej zalicza się w szczególności subwencje z budżetu państwa na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego przyznawane przez ministra. Kwotę subwencji przeznaczoną na bieżącą działalność Uczelni wykazywano po stronie przychodów z podstawowej działalności operacyjnej w planie rzeczowo-finansowym. Natomiast subwencję przeznaczoną na wydatki inwestycyjne wykazywano w pozycji nakłady na rzeczowe aktywa trwale i wartości niematerialne sfinansowane lub dofinansowane z subwencji na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego.

Uczelnia wydatkowanie środków z subwencji na przyszłe inwestycje ujmowała w planie rzeczowo-finansowym, w pozycji nakłady na rzeczowe aktywa trwale i wartości niematerialne sfinansowane lub dofinansowane z subwencji na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego.

Plan inwestycyjny załączono pod plan rzeczowo-finansowy w 2022 r, gdzie wskazano finansowanie rozpoczętej inwestycji pn.: „Budowa budynku dydaktycznego Uczelni”. Ten plan inwestycyjny dotyczył subwencji inwestycyjnej z 2021 r.

(akta kontroli: str. TOM III 314-321)

2.

W 2019 r. Uczelnia uzyskała przychody z działalności operacyjnej w wysokości 9.589,4 tys. zł, w tym przychody z podstawowej działalności operacyjnej wynoszące 9.480,8 tys. zł. W strukturze przychodów największy udział miały:

- subwencja na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego - 9.188,3 tys. zł,
- opłaty za świadczone usługi edukacyjne – 125,2 tys. zł,
- pozostałe przychody z podstawowej działalności operacyjnej – 123,2 tys. zł.

W 2020 r. Uczelnia uzyskała przychody z działalności operacyjnej w wysokości 10.868,2 tys. zł, w tym przychody z podstawowej działalności operacyjnej wynoszące 10.522,9 tys. zł.

W strukturze przychodów największy udział miały:

- subwencja na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego – 10.350,5 tys. zł,
- pozostałe przychody – 345,3 tys. zł,
- środki na realizację przedsięwzięć współfinansowanych ze środków pochodzących ze źródeł zagranicznych – 57,0 tys. zł.

został uwzględniony komunikat z roku 2019, tj. Komunikat MNiSW z dnia 29 maja 2019 r. o wysokości dotacji ze środków finansowych na zadania związane z zapewnieniem osobom niepełnosprawnym warunków do pełnego udziału w procesie przyjmowania na studia, do szkół doktorskich, kształcenia na studiach i w szkołach doktorskich lub prowadzeniu działalności naukowej przyznanych uczelniom publicznym oraz uczelniom prowadzonym przez kościoły i inne związki wyznaniowe na 2019 r. – 107,5 tys. zł. Komunikat dotyczący 2020 r. został ogłoszony przez MNiSW dnia 25 czerwca 2020 r, co było przedmiotem korekty planu sporządzonej w dniu 12 sierpnia 2020 r.

- 2021 r.:

Uchwałą Senatu z dnia 23 czerwca 2021 r. uchwalono plan rzeczowo-finansowy na 2021 r. na podstawie art. 28 ust.1 pkt 16 UPSWiN oraz § 12 ust. 1 i 2 Statutu. Plan został pozytywnie zaopiniowany przez Radę Uczelni uchwałą z dnia 22 czerwca 2021 r. Uczelnia zachowała termin sporządzenia planu rzeczowo-finansowego, tj. do 30 czerwca 2021 r, zgodnie z §12 ust. 2 Statutu Uczelni.

W 2021 r. Uczelnia uzyskała przychody z działalności operacyjnej w wysokości 11.884,4 tys. zł, w tym przychody z podstawowej działalności operacyjnej wynoszące 11.447,5 tys. zł.

W strukturze przychodów największy udział miały:

- subwencja na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego – 10.283,6 tys. zł,
- środki na realizację przedsięwzięć współfinansowanych ze środków pochodzących ze źródeł zagranicznych – 991 tys. zł,
- pozostałe przychody – 436,9 tys. zł.

W II kwartale 2022 r. Uczelnia uzyskała przychody z działalności operacyjnej w wysokości 6.219,0 tys. zł, w tym przychody z podstawowej działalności operacyjnej wynoszące 5.904,4 tys. zł.

W strukturze przychodów największy udział miały:

- subwencja na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego – 5.144,8 tys. zł,
- środki na realizację przedsięwzięć współfinansowanych ze środków pochodzących ze źródeł zagranicznych – 551,9 tys. zł,
- pozostałe przychody – 314,6 tys. zł.

W okresie objętym kontrolą przychody finansowe wynosiły w: 2019 r. – 78,7 tys. zł, 2020 r. – 14,9 tys. zł, 2021 r. – 1,4 tys. zł, 2022 r. (II kwartały) – 136,1 tys. zł.

(akta kontroli: str. TOM III 94-96)

3.

W 2019 r. koszty prowadzonej działalności operacyjnej wynosiły 8.742,7 tys. zł, w tym, koszty podstawowej działalności operacyjnej – 8.532,1 tys. zł. Największy udział w strukturze kosztów miały:

- wynagrodzenia 5.951,6 tys. zł, w tym wynikające ze stosunku pracy 5.615,9 tys. zł,
- ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia – 1.292,5 tys. zł, w tym: składki z tytułu ubezpieczeń społecznych i funduszu pracy – 1.028,2 tys. zł, odpis na ZFSS – 239,5 tys. zł, zużycie materiałów i energii – 484,9 tys. zł.

W 2020 r. koszty prowadzonej działalności operacyjnej wynosiły 9.763,1 tys. zł, w tym koszty podstawowej działalności operacyjnej – 9.436,5 tys. zł. Największy udział w strukturze kosztów miały:

- wynagrodzenia 6.690,4 tys. zł w tym wynikające ze stosunku pracy 6189,2 tys. zł,
- ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia – 1.418,8 tys. zł, w tym: składki z tytułu ubezpieczeń społecznych i funduszu pracy – 1.104,2 tys. zł, odpis na ZFSS – 240,8 tys. zł, usługi obce – 559,7 tys. zł.

W 2021 r. koszty prowadzonej działalności operacyjnej wynosiły 11.257,4 tys. zł, w tym koszty podstawowej działalności operacyjnej – 11.167,5 tys. zł. Największy udział w strukturze kosztów miały:

- wynagrodzenia 7.501,3 tys. zł, w tym wynikające ze stosunku pracy 7.000,5 tys. zł
- ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia – 1.581,4 tys. zł, w tym: składki z tytułu ubezpieczeń społecznych i funduszu pracy – 1.236,8 tys. zł, odpis na ZFSS – 243,2 tys. zł, amortyzacja – 694,9 tys. zł.

W 2022 r. (I półrocze) koszty prowadzonej działalności operacyjnej wynosiły 5.836,6 tys. zł, w tym koszty podstawowej działalności operacyjnej – 5.832,3 tys. zł. Największy udział w strukturze kosztów miały:

- wynagrodzenia 3.646,4 tys. zł, w tym wynikające ze stosunku pracy 3.375,3 tys. zł
- ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia – 894,7 tys. zł, w tym: składki z tytułu ubezpieczeń społecznych i funduszu pracy – 612,5 tys. zł, odpis na ZFSS – 243,8 tys. zł, usługi obce – 384,6 tys. zł.

(akta kontroli: str. TOM III 94-197)

4.

W poszczególnych latach badanego okresu Uczelnia uzyskiwała zysk, który wynosił odpowiednio w: 2019 r. – 924.134,96 zł, 2020 r.- 1.119.898,45 zł, 2021 r. – 622.944,02 zł i był on każdorazowo w całości przeznaczony na fundusz zasadniczy.

Uczelnia posiadała zobowiązania w następujących kwotach wg stanu na koniec:

- 2019 r.: - 547.003,66 zł, z tego z tytułu: wynagrodzeń („trzynastka”) - 311.845,10 zł, podatku od osób fizycznych (PIT-4R) – 34.037 zł, ubezpieczeń społecznych – 161.193,74 zł, ubezpieczeń obcokrajowców – 3.452,90 zł, dostaw i usług – 34.016,45 zł, rozliczenia kosztów na przełomie roku – 2.458,47 zł;

- 2020 r.: - 610.659,30 zł, z tego z tytułu: wynagrodzeń („trzynastka”) - 345.443,66 zł, podatku od osób fizycznych (PIT-4R) - 39.005,00 zł, ubezpieczeń społecznych - 182.356,67 zł, projektu ZUS - 8.306,40 zł, dostaw i usług - 25.440,67 zł, rozliczenia kosztów na przełomie roku -10.106,90 zł;

- 2021 r.: - 713.621,55 zł, z tego z tytułu: wynagrodzeń („trzynastka”) - 372.009,79 zł, podatku od osób fizycznych (PIT-4R) - 63.382,00 zł, ubezpieczeń społecznych - 204.320,81 zł, dostaw i usług - 47.192,40 zł, PPK - 11.817,22 zł, wadium EL-BUD – 4.651,25 zł, rozliczenia kosztów na przełomie roku -10.248,08 zł.

- 2022 r. (II kwartały): - 136.845,33 zł, z tego z tytułu: podatku od osób fizycznych (PIT-4R) - 36.351,00 zł, dostaw i usług - 90.974,96 zł, PPK - 4.868,12 zł, wadium EL-BUD – 4.651,25 zł. Uczelnia w badanym okresie nie posiadała zobowiązań wymagalnych.

Uczelnia posiadała należności w następujących kwotach wg stanu na koniec:

- 2019 r: - 115.163,77 zł, z tego z tytułu: udzielonych pożyczek z ZFŚS - 103.307 zł, od odbiorców - 10.473,90 zł, odpisu aktualizacyjnego – (-)8144,75 zł, od pracowników - 8.010,02 zł, ubezpieczenia zdrowotnego studentów - 892,60 zł, należności od studentów - 625,00 zł;

- 2020 r: - 87.414,77 zł, z tego z tytułu: udzielonych pożyczek z ZFŚS - 77.153 zł, od odbiorców - 8.606,12 zł, odpisu aktualizacyjnego – (-)8144,75 zł, od pracowników - 9.019 zł, ubezpieczenia zdrowotnego studentów - 781,40 zł;

- 2021 r: - 111.950,40 zł, z tego z tytułu: udzielonych pożyczek z ZFŚS - 101.453 zł, od odbiorców - 16.882,40 zł, odpisu aktualizacyjnego – (-)16.882,40 zł, od pracowników - 9.493 zł, ubezpieczenia zdrowotnego studentów – 1.004,40 zł;

- 2022 r. (II kwartały): - 105.529,86 zł, z tego z tytułu: udzielonych pożyczek z ZFŚS - 86.169 zł, od odbiorców - 13.479,87 zł, odpisu aktualizacyjnego – (-)11.368,21 zł, od pracowników - 9.493 zł, ubezpieczenia zdrowotnego studentów – 7.756,20 zł.

W Uczelni w badanym okresie wystąpiły zaległości z tytułu niezapłaconych w terminie należności za książki odpowiednio w kwocie : 2019 r. - 8.144,75 zł, 2020 r. - 8.144,75 zł, 2021 r. - 16.882,40 zł, II kwartałe 2022 r. - 11.368,21 zł. W przypadku zaległości w należnościach Uczelnia podejmowała skuteczne działania windykacyjne¹⁰⁹. Wg stanu na dzień 30 czerwca 2022 r. Uczelnia naliczyła odsetki z tytułu zaległości związanych z niewyegzekwowanymi należnościami dla wszystkich kontrahentów, którzy zalegali z zapłatą należności Uczelni. W latach 2019 i 2020 Uczelnia nie naliczyła odsetek od należności dotyczących dwóch kontrahentów wobec których było wszczęte postępowanie egzekucyjne. W roku kalendarzowym 2021 (na dzień bilansowy) Uczelnia naliczyła odsetki obejmujące w swej wielkości kwotę odsetek za rok 2019 i 2020 dla tych kontrahentów- odsetki te zostały skapitalizowane. Uczelnia nie udzielała ulg w spłacie należności.

(akta kontroli: str. TOM III 96-200,321-323)

¹⁰⁹ Szczegółowym badaniem objęto nie mniej niż 10% wartości należności w zaległościach od odbiorców (min. pięć różnych) w każdym roku objętym kontrolą.

W badanym okresie w Uczelni wystąpiły zobowiązania, które skutkowały zapłatą odsetek w łącznej kwocie 49,91 zł.

Jak wyjaśniła Kwestor, zobowiązania, które skutkowały zapłatą odsetek dotyczyły w:

- 2019 r. - odsetek od wadium w postępowaniu z zakresu zamówień publicznych od ulokowania środków na rachunku - w kwocie 7,91 zł,
- 2020 r. - zgodnie z pismem ZUS, odsetek z tytułu korekty składek społecznych z umowy zlecenia A.A. – w kwocie 42,00 zł, w wyniku złożenia błędnego oświadczenia przez pracownika.

(akta kontroli: str. TOM III 199, 321-323)

5.

Wysokość otrzymanych przez Uczelnię środków z subwencji i dotacji w poszczególnych latach badanego okresu kształtowała się następująco:

a) 2019 r.:

- Subwencja na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego i badawczego przyznana na 2019 r. w łącznej wysokości 9.188.3 tys. zł¹¹⁰, nie było kwoty zwiększenia na wniosek Uczelni.

- Dotacje:

- 107,5 tys. zł, na zadania związane z zapewnieniem osobom niepełnosprawnym warunków do pełnego udziału w procesie przyjmowania na studia, do szkół doktorskich, kształceniu na studiach i w szkołach doktorskich lub prowadzeniu działalności naukowej przyznanych uczelniom publicznym oraz uczelniom prowadzonym przez kościoły i inne związki wyznaniowe¹¹¹,

- 1.959,3 tys. zł na świadczenia dla studentów i doktorantów¹¹²,

- 113,0 tys. zł dotacja celowa na realizację przedsięwzięcia pn. „Podniesienie jakości kształcenia w PWSZ w Tarnobrzegu poprzez zakup wyposażenia dla celów dydaktycznych”¹¹³,

- 12,2 tys. zł na realizację przedsięwzięcia pn. „Program praktyk zawodowych w Państwowych Wyższych Szkołach Zawodowych”¹¹⁴,

- Środki otrzymane w ramach zadań finansowanych z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, albo z innych środków pochodzących ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi:

- 368,7 tys. zł w ramach przedsięwzięcia pn. „Utworzenie i wyposażenie Akademickiego Centrum Kształcenia Praktycznego”¹¹⁵. Program realizowany był od 2016 r.,

- 10.756,00 EUR co stanowiło kwotę 45,7 tys. zł, w ramach przedsięwzięcia pn. „Mobilność edukacyjna w sektorze szkolnictwa wyższego między krajami”, program Erasmus +¹¹⁶,

- 9,7 tys. zł w ramach przedsięwzięcia pn. „Zagraniczna mobilność studentów ze specjalnymi potrzebami”, program POWER¹¹⁷.

b) 2020 r.:

¹¹⁰ Art. 365 pkt.1 lit a-c UPSWiN.

¹¹¹ Art. 365 pkt 6 UPSWiN.

¹¹² Art. 365 pkt 3 UPSWiN.

¹¹³ Art. 372 UPSWiN.

¹¹⁴ Art.40 ust.1 UPSWiN.

¹¹⁵ Umowa o dofinansowanie Projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 „Utworzenie i wyposażenie Akademickiego Centrum Kształcenia Praktycznego” Nr RPPK.06.04.02-18-0002/17-00 z dnia 28.02.2018r.,

¹¹⁶ Umowa Nr 2019-1-PL01-KA103-061641 z dnia 22 lipca 2019 r.

¹¹⁷ Umowa Nr 2019-1-POWER-HE-061641 z dnia 30 lipca 2019 r.

- Subwencja na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego i badawczego przyznana na 2020 r., w łącznej wysokości 10.490,7 tys. zł¹¹⁸,

- Dotacje:

- 87,9 tys. zł na zadania związane z zapewnieniem osobom niepełnosprawnym warunków do pełnego udziału w procesie przyjmowania na studia, do szkół doktorskich, kształceniu na studiach i w szkołach doktorskich lub prowadzeniu działalności naukowej przyznanych uczelniom publicznym oraz uczelniom prowadzonym przez kościoły i inne związki wyznaniowe¹¹⁹,

- 2.119,3 tys. zł na świadczenia dla studentów i doktorantów¹²⁰,

- 85,0 tys. zł dotacja celowa na realizację przedsięwzięcia pn. „Podniesienie jakości kształcenia praktycznego w Państwowej Uczelni Zawodowej w Tarnobrzegu na potrzeby regionalnego rynku pracy”¹²¹,

- 6,0 tys. zł na realizację zadania pn. „Edukacja wojskowa studentów w ramach Legii Akademickiej”¹²²,

-189,3 tys. zł dotacja celowa na realizację przedsięwzięcia pn. „Wykonanie instalacji fotowoltaicznej”¹²³,

- 11,3 tys. zł dofinansowanie projektu pn. „Poprawa bezpieczeństwa wykonywania na wysokości prac konserwacyjno-naprawczych”¹²⁴,

- Środki otrzymane w ramach zadań finansowanych z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, albo z innych środków pochodzących ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi:

- 134,2 tys. zł w ramach przedsięwzięcia pn. „Utworzenie i wyposażenie Akademickiego Centrum Kształcenia Praktycznego”¹²⁵. Program realizowany był od 2016 r.,

- 10.972,00 EUR co stanowiło kwotę 48,2 tys. zł, w ramach przedsięwzięcia pn. „Mobilność edukacyjna w sektorze szkolnictwa wyższego między krajami”, program Erasmus +¹²⁶,

- 9,6 tys. zł w ramach przedsięwzięcia pn. „Zagraniczna mobilność studentów ze specjalnymi potrzebami”, program POWER¹²⁷,

- 903,7 tys. zł w ramach przedsięwzięcia pn. „PWSZ w Tarnobrzegu otwarta na potrzeby osób z niepełnosprawnościami”¹²⁸,

- 161,9 tys. zł w ramach przedsięwzięcia pn. „Z symulacją medyczną w przyszłość-projekt podniesienie jakości kształcenia praktycznego na kierunku pielęgniarstwo w Państwowej Uczelni Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu”¹²⁹,

- 1,1 tys. zł w ramach przedsięwzięcia pn. „Droga do zatrudnienia”¹³⁰.

c) 2021 r.:

¹¹⁸ Art. 365 pkt.1 lit a-c UPSWiN.

¹¹⁹ Art. 365 pkt 6 UPSWiN.

¹²⁰ Art. 365 pkt 3 UPSWiN.

¹²¹ Art. 372 UPSWiN.

¹²² Art.404 ust. 1 UPSWiN.

¹²³ Art. 371 ust.3 UPSWiN.

¹²⁴ Umowa z dnia 27 kwietnia 2020 r. zawarta z ZUS na dofinansowanie realizacji w/w Projektu,

¹²⁵ Umowa o dofinansowanie Projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 „Utworzenie i wyposażenie Akademickiego Centrum Kształcenia Praktycznego” Nr RPPK.06.04.02-18-0002/17-00,

¹²⁶ Umowa Nr 2020-1-PL01-KA103-078444 z dnia 28 września 2020 r.

¹²⁷ Umowa Nr 2020-1-POWER-HE-078444z dnia 24 września 2020 r.

¹²⁸ Umowa o dofinansowanie Projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Nr POWR.03.05.00-00-A096/19-00 z dnia 9 grudnia 2019 r. zawarta z NCBiR.

¹²⁹ Umowa o dofinansowanie Projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Nr POWR.05.03.00-00-0001/19-00/3738/2020/92 z dnia 4 maja 2020 r. zawarta z Ministerstwem Zdrowia.

¹³⁰ Umowa o dofinansowanie Projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Nr POWR.01.02.01-18-0045/18-00 z dnia 29 stycznia 2019 r. zawarta ze Stowarzyszeniem Humaneo.

- Subwencja na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego i badawczego przyznanych na 2021 r., w łącznej wysokości 10.031,3 tys. zł¹³¹, w tej kwocie brak subwencji inwestycyjnej, ponieważ w 2021 r. Uczelnia nie planowała jej wydatkować. Subwencja inwestycyjna jest w planie na rok 2022.

- Dotacje:

- 155,4 tys. zł na zadania związane z zapewnieniem osobom niepełnosprawnym warunków do pełnego udziału w procesie przyjmowania na studia, do szkół doktorskich, kształceniu na studiach i w szkołach doktorskich lub prowadzeniu działalności naukowej przyznanych uczelniom publicznym oraz uczelniom prowadzonym przez kościoły i inne związki wyznaniowe¹³²,

- 2.391,1 tys. zł na świadczenia dla studentów i doktorantów¹³³,

- 90,0 tys. zł dotacja celowa na realizację przedsięwzięcia pn. „Podniesienie jakości kształcenia na – zgodnych z potrzebami podkarpackiego rynku pracy – deficytowych, praktycznych kierunkach studiów, realizowanych w Państwowej Uczelni Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu”¹³⁴,

- 6,0 tys. zł na realizację zadania projektu Ministra pn. „Legia Akademicka”¹³⁵,

- 7,6 tys. zł – dofinansowanie projektu pn. „Poprawa bezpieczeństwa wykonywania na wysokości prac konserwacyjno-naprawczych”¹³⁶,

- Środki otrzymane w ramach zadań finansowanych z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, albo z innych środków pochodzących ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi:

- 1.930,2 tys. zł w ramach przedsięwzięcia pn. „Z symulacją medyczną w przyszłość - projekt podniesienie jakości kształcenia praktycznego na kierunku pielęgniarstwo w Państwowej Uczelni Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu”¹³⁷,

- 4.368,0 tys. zł na finansowanie zadań inwestycyjnych przyznanych na 2021 r.¹³⁸,

- 1.000,0 tys. zł na realizację przedsięwzięcia pn. „Dydaktyczna inicjatywa doskonałości”¹³⁹.

d) II kwartał 2022 r.:

- Subwencja na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego i badawczego, w łącznej wysokości 5.144,8 tys. zł¹⁴⁰

- Dotacje:

- 83,4 tys. zł na zadania związane z zapewnieniem osobom niepełnosprawnym warunków do pełnego udziału w procesie przyjmowania na studia, do szkół doktorskich, kształceniu na studiach i w szkołach doktorskich lub prowadzeniu działalności naukowej przyznanych uczelniom publicznym oraz uczelniom prowadzonym przez kościoły i inne związki wyznaniowe¹⁴¹,

- 2.093,8 tys. zł na świadczenia dla studentów i doktorantów¹⁴²,

¹³¹ Art. 365 pkt.1 lit a-c UPSWiN.

¹³² Art. 365 pkt 6 UPSWiN.

¹³³ Art. 365 pkt 3 UPSWiN.

¹³⁴ Art. 372 UPSWiN.

¹³⁵ Art.404 ust. 1 UPSWiN.

¹³⁶ Umowa z dnia 27 kwietnia 2020 r. zawarta z ZUS na dofinansowanie realizacji w/w Projektu

¹³⁷ Umowa o dofinansowanie Projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Nr POWR.05.03.00-00-0001/19-00/3738/2020/92 z dnia 4 maja 2020 r. zawarta z Ministerstwem Zdrowia,

¹³⁸ Art.71a ust.1 ustawy z dnia 19 listopada 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021 (Dz.U. z 2021r. poz. 2400, z późn.zm)

¹³⁹ Art. 365 pkt 1 lit. d u UPSWiN.

¹⁴⁰ Art. 365 pkt.1 lit a-c UPSWiN.

¹⁴¹ Art. 365 pkt 6 UPSWiN.

¹⁴² Art. 365 pkt 3 UPSWiN.

- Środki otrzymane w ramach zadań finansowanych z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, albo z innych środków pochodzących ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi:

- 289,3 tys. zł w ramach przedsięwzięcia pn. „Z symulacją medyczną w przyszłość- projekt podniesienie jakości kształcenia praktycznego na kierunku pielęgniarstwo w Państwowej Uczelni Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu”¹⁴³,

- 12,0 tys. zł w ramach przedsięwzięcia pn. „PWSZ w Tarnobrzegu otwarta na potrzeby osób z niepełnosprawnościami”¹⁴⁴.

W latach objętych kontrolą środki pochodzące z dotacji i subwencji były gromadzone na odrębnych rachunkach bankowych, w tym od 1 stycznia 2020 r. prowadzonych przez Bank Gospodarstwa Krajowego, stosownie do art. 407 ust. 1 UPSWiN.

(akta kontroli: str. TOM III 205-206)

6.

Uzyskane w poszczególnych latach badanego okresu środki finansowe z tytułu dotacji i subwencji zostały wydatkowane zgodnie z przepisami prawa, decyzją lub umową. Uczelnia wywiązała się z obowiązku przekazania właściwemu ministrowi raportu/sprawozdania z wykorzystania tych środków. Za poszczególne lata objęte kontrolą przekazano poniższe sprawozdania, odpowiednio w terminie do 31 marca danego roku:

- Sprawozdanie z wykorzystania dotacji na zadania związane z zapewnieniem osobom niepełnosprawnym warunków do pełnego udziału w procesie przyjmowania na studia, do szkół doktorskich, kształceniu na studiach i w szkołach doktorskich lub prowadzeniu działalności naukowej przyznanych uczelniom publicznym oraz uczelniom prowadzonym przez kościoły i inne związki wyznaniowe,

- Sprawozdanie z wykorzystania środków funduszu stypendialnego w tym dotacji na świadczenia oraz środków na stypendia ministra.

Ponadto, odpowiednio w terminie do dnia 30 czerwca danego roku Uczelnia przekazała:

- sprawozdanie z wykonania planu rzeczowo- finansowego,

- sprawozdanie finansowe,

- sprawozdanie z wykorzystania subwencji.

Sprawozdania z otrzymanych dotacji celowych i wykorzystania środków przyznanych w ramach projektów zostały przekazane według właściwości zgodnie z zapisami umowy.

Otrzymane przez Uczelnię środki finansowe wykorzystane zostały zgodnie z przepisami prawa oraz zapisami umowy. Wydatkowanie środków nastąpiło zgodnie z zasadą finansów publicznych ujętą w art. 44 ust. 3 pkt 1-3 UOFP, tj. racjonalnie, celowościowo i zgodnie z zasadami prawidłowej gospodarki. Wszystkie środki finansowe, w tym subwencja, została wydatkowane na cele wskazane w dyspozycji art. 365 UPSWiN. Natomiast otrzymane dotacje celowe wydatkowane były zgodnie z zawartymi przez Uczelnię umowami i na wskazane w nich cele¹⁴⁵.

¹⁴³ Umowa o dofinansowanie Projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Nr POWR.05.03.00-00-0001/19-00/3738/2020/92 z dnia 4 maja 2020 r. zawarta z Ministerstwem Zdrowia,

¹⁴⁴ Umowa o dofinansowanie Projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Nr POWR.03.05.00-00-A096/19-00 z dnia 9 grudnia 2019 r. zawarta z NCBiR

¹⁴⁵ Na próbie obejmującej, w każdym roku badanego okresu:

- środki subwencji przeznaczonych na rozwój zawodowy pracowników uczelni (2019 r.: 3.795,00 zł, 2020 r.: 9.695,00 zł, 2021 r.: 11.868,00 zł, II kwartały 2022r.: 3.979,00 zł);

- środki dotacji celowej wydatkowane na inwestycje związane z kształceniem (2019 r.: na zakupy inwestycyjne z budżetu Województwa Podkarpackiego - 113,0 tys. zł na realizację przedsięwzięcia pn. „Podniesienie jakości kształcenia w PWSZ w Tarnobrzegu poprzez zakup wyposażenia dla celów dydaktycznych”, 2020 r. na zadania inwestycyjne z MNiSW na

Uczelnia nie wniosowała o zwiększenie wysokości subwencji lub dotacji w związku z epidemią spowodowaną rozprzestrzenieniem się wirusa SARS_COV2.

(akta kontroli: str. TOM III 207-212)

Uczelnia po otrzymaniu subwencji inwestycyjnej w dniu 15 listopada 2021 r. w kwocie 4.368.000,00 zł podjęła działania zmierzające do wydatkowania tych środków na cele wskazane w subwencji. Działania te dotyczyły wydatkowania środków na inwestycje pn. „Budowa budynku dydaktycznego PUZ w Tarnobrzegu”. Środki z subwencji zostały zaplanowane w planie rzeczowo-finansowym i będą zaangażowane w 2022 r. na powyższą inwestycję.

(akta kontroli: str. TOM III 312)

Hanna Haliniarz - Kwestor Uczelni¹⁴⁶ wyjaśniła, że nie były znane motywy leżące u podstaw decyzji ustawodawcy o przyznaniu dodatkowych środków finansowych na podstawie ustawy o budżecie. Podobnie w treści komunikatu MEiN nie były zawarte te informacje. Niemniej jednak Uczelnia rozpoczęła realizację zadania inwestycyjnego w związku z koniecznością usprawnienia procesu dydaktycznego, co wiązało się z analizą sytuacji, jaka wystąpiła w okresie funkcjonowania Uczelni podczas pandemii. Rozpoczęta inwestycja będzie oparta o nowe technologie uwzględniające wymogi ochrony środowiska i klimatu. Funkcjonalność budynku będzie uwzględniała oszczędność zasobów pod względem energii, a także będzie uwzględniała założenia regulacji klimatycznych.

(akta kontroli: str. TOM III 312-313)

Otrzymane środki finansowe (subwencję inwestycyjną) wprowadzono do ksiąg rachunkowych jako rozliczenia międzyokresowe przychodów zgodnie z Polityką rachunkowości Uczelni, tj. pkt 7 ust. 1 oraz z art. 41 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości¹⁴⁷. Uczelnia w dniu 10 grudnia 2021 r.¹⁴⁸, otrzymała pismo MEiN w którym również było wskazanie, aby Uczelnia otrzymane środki finansowe odniosła na rozliczenia międzyokresowe przychodów. Jednocześnie z chwilą zakończenia inwestycji, poprzez m.in. przyjęcie środka trwałego do użytkowania lub zwiększenie wartości środka trwałego na skutek dokonanej modernizacji/ulepszenia, równowartość poniesionych z subwencji nakładów winna zostać odniesiona: na fundusz zasadniczy w przypadku inwestycji podlegających odpisom umorzeniowym, na pozostałe przychody operacyjne jako równowartość dokonanych sukcesywnie odpisów amortyzacyjnych dla środków amortyzowanych na zasadach ogólnych.

W planie rzeczowo finansowym w 2021 r. środki te nie były uwzględniane, ponieważ w tym roku Uczelnia nie planowała ich wydatkować, były one przeznaczone na inwestycję pn. „Budowa budynku dydaktycznego Uczelni”, która będzie trwać do 2024 r. Środki te zostały uwzględnione w części w planie rzeczowo – finansowym w 2022 r., w kwocie 800 tys. zł, które Uczelnia planuje przeznaczyć na projekt rozbudowy budynku przy ul. Sienkiewicza 50.¹⁴⁹

dofinansowanie kosztów realizacji inwestycji pn. „Wykonanie instalacji fotowoltaicznej” - 189.262,32 zł, 2021 r.: 90,0 tys. zł na realizację przedsięwzięcia pn. „Podniesienie jakości kształcenia na zgodnych z potrzebami podkarpackiego rynku pracy – deficytowych i praktycznych kierunkach studiów realizowanych w Państwowej Uczelni Zawodowej im. prof. Stanisława Tamowskiego w Tarnobrzegu”),

- środki z dotacji celowej wydatkowanej na inwestycje związane z kształceniem (2020 r.: na zakupy inwestycyjne z budżetu Województwa Podkarpackiego - 85,0 tys. zł na realizację przedsięwzięcia pn. „Podniesienie jakości kształcenia praktycznego w Państwowej Uczelni Zawodowej w Tarnobrzegu na potrzeby regionalnego rynku pracy”).

¹⁴⁶ Dalej: „Kwestor”.

¹⁴⁷ Dz. U. z 2021 r. poz. 217, ze zm.

¹⁴⁸ Znak: DBF-DBF.971.2.2021.HŻ.

¹⁴⁹ Środki te wykazano w planie rzeczowo-finansowym w dziale IV. Informacje rzeczowe i uzupełniające poz. 23 (Nakłady na rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne i prawne sfinansowane ze środków subwencji inwestycyjnej – kwota 800 tys. zł.).

Uczelnia po wejściu w życie art. 31 ustawy z dnia 8 kwietnia 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw¹⁵⁰ nie przeznaczała dodatkowych środków finansowych przyznanych na podstawie ustawy o budżecie na realizację zadań, o których mowa w art. 365 pkt 1 lit. a-c, pkt 2 lit. a-d oraz pkt 4 lit. a i b UPSWiN.

Uczelnia nie przeznaczyła tych środków na wydatki bieżące, dlatego nie odzwierciedlała tego faktu w księgach. W Uczelni środki te w całości, tj. w kwocie 4.368,000,00 zł były zaewidencjonowane na koncie rozliczeń międzyokresowych przychodów.

(akta kontroli: str. TOM III 312-313)

7.

Uczelnia w okresie objętym kontrolą realizowała następujące inwestycje:

1. „Utworzenie i wyposażenie Akademickiego Centrum Kształcenia Praktycznego” - okres realizacji projektu: od 28 października 2016 r. do 30 listopada 2019 r, całkowita wartość projektu: 759.550,41 zł, dofinansowanie: 613.420,93 zł wkład własny: 146.129,48 zł. Inwestycja zakończona zgodnie z terminem umownym. Środki rozliczone i zatwierdzone w ramach inwestycji.

2. „Poprawa bezpieczeństwa wykonywania na wysokości prac konserwacyjno-naprawczych” - okres realizacji projektu: od 27 kwietnia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r. Inwestycja zakończona zgodnie z terminem umownym. Środki rozliczone i zatwierdzone w ramach inwestycji: 18.900,60 zł.

3. „Wykonanie instalacji fotowoltaicznej” w formule „zaprojektuj i wybuduj”- okres realizacji inwestycji: od 29 maja 2020 r. do 31 grudnia 2020 r. Inwestycja zakończona zgodnie z terminem umownym. Środki rozliczone i zatwierdzone w ramach inwestycji: 189.262,32 zł.

4. „Z symulacją medyczną w przyszłość – projekt podniesienia jakości kształcenia praktycznego na kierunku pielęgniarstwo w Państwowej Uczelni Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Okres realizacji projektu: od 1 maja 2020 r. do 31 sierpnia 2023 r. Budżet projektu wynosił: 2.467.641,02 zł.

Zrealizowane w badanym okresie inwestycje i zakupy inwestycyjne zostały prawidłowo wykorzystane w działalności Uczelni. Wartość zrealizowanych projektów nie przekroczyła założonych kwot. Wszystkie inwestycje i zakupy inwestycyjne zostały wydatkowane w sposób zgodny z przepisami prawa oraz zgodnie z celem, na jaki zostały przyznane¹⁵¹.

(akta kontroli: str. TOM III 213-215, 324-356)

Realizowane przez Uczelnię inwestycje przyczyniły się do poprawy warunków oraz jakości kształcenia. Pozwoliły na zakup specjalistycznego sprzętu dydaktycznego oraz zwiększenia zasobów biblioteki w postaci nabycia specjalistycznej i najnowszej literatury, niezbędnej do realizacji procesu dydaktycznego na prowadzonych kierunkach studiów.

Realizacja inwestycji pn. „Utworzenie i wyposażenie Akademickiego Centrum Kształcenia Praktycznego” przyczyniła się do poprawy warunków kształcenia

¹⁵⁰ Dz. U. poz. 830.

¹⁵¹ Szczegółowym badaniem objęto dwa realizowane w okresie objętym kontrolą zadania inwestycyjne o najwyższej wartości:
1. „Utworzenie i wyposażenie Akademickiego Centrum Kształcenia Praktycznego”, całkowita wartość projektu: 759.550,41 zł, (w tym zakup inwestycyjny: Faktura Vat Nr 5/7/2019 z dnia 21 sierpnia 2019 r. – 319.627,54 zł);
2. „Z symulacją medyczną w przyszłość” - budżet projektu wynosił: 2.467.641,02 zł (w tym zakupy inwestycyjne: Faktura Nr 109/MAG/05/2021 z dnia 6 maja 2021 r. - 166.050 zł, Faktura Vat Nr 97/04/2021 z dnia 21 kwietnia 2019 r. - 147.510,83 zł).

praktycznego, uwzględniających europejskie standardy nauczania, poprzez rozwój infrastruktury dydaktycznej.

Realizacja projektu pn. „Z symulacją medyczną w przyszłość – projekt podniesienia jakości kształcenia praktycznego na kierunku pielęgniarstwo w Państwowej Uczelni Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu” znacznie wpłynie na poprawę jakości kształcenia praktycznego na kierunku pielęgniarstwo I i II stopnia Uczelni, poprzez wdrożenie wszechstronnego Programu Rozwojowego Uczelni, skierowanego do studentów oraz pracowników, ukierunkowanego na stworzenie MCSM, przygotowanie merytorycznej kadry oraz efektywną realizację metodami symulacji medycznej zajęć wchodzących w zakres programu kształcenia oraz zajęć dodatkowych kształtujących kompetencje w zakresie zmieniających się trendów epidemiologicznych i demograficznych.

(akta kontroli: str. TOM III 213-215)

8.

Uczelnia w ramach przyznanej przez MEiN środków finansowych przyznawanych w formie subwencji (art. 371 UPSWiN w związku z art. 365 pkt 1 UPSWiN) w Konkursie *Dydaktyczna Inicjatywa Doskonałości* otrzymała dotację w wysokości 1.000 tys. zł. Środki te wykorzystano na realizację sześciu zadań służących podniesieniu jakości kształcenia na wszystkich kierunkach studiów prowadzonych przez Uczelnię.

Pierwsze zadanie dotyczyło wyposażenia pracowni umiejętności zawodowych (na studiach I i II stopnia) w pomoce dydaktyczne. W ramach tego zadania Uczelnia doposażyla kierunek *pielęgniarstwo* w nową pomoc dydaktyczną, jaką był stół anatomiczny, wprowadzając tym samym nowoczesną technologię multimedialną do praktycznego kształcenia studentów. Adresatem zadania stali się studenci, wykładowcy, pracownicy Uczelni, uczestnicy kursów i szkoleń. Realizacja zadania skutkowała min.: wprowadzeniem technologii 3 D do kształcenia studentów na kierunku pielęgniarstwo jako nowoczesnej metody wizualizacji budowy ciała człowieka, zdobyciem dostępu do bardzo obszernej biblioteki multimedialnej zawierającej zapis realnie przeprowadzonych operacji na ciele człowieka a także dostęp do wielotysięcznego katalogu obrazów, filmów, zdjęć i opisów czynności medycznych. W drugim zadaniu przewidziano wyposażenie pracowni umiejętności zawodowych oraz Akademickiego Centrum Diagnostyki i Pomocy Psychologicznej w testy, sprzęt diagnostyczny i pomocniczy, na kierunku Psychologia. Subwencję przeznaczono na zakup testów psychologicznych - tradycyjnych i elektronicznych, mebli oraz sprzętu do monitoringu video. Realizacja tego zadania skutkowała m.in.: zwiększeniem wszechstronności diagnozowania badanych osób poprzez obserwację, rozmowę, wywiad, badanie procesów poznawczych przy wykorzystaniu technik kwestionariuszowych i technik projekcyjnych, stworzeniem wszechstronnej możliwości doboru metody i narzędzia diagnostycznego do badania inteligencji. Trzecie zadanie łączyło się z wyposażeniem pracowni umiejętności zawodowych na kierunkach prowadzonych w Wydziale Nauk Technicznych i Ekonomicznych. W ramach zadania zakupiono Program Branżowy Symulacje Biznesowe - Zarządzanie firmą oraz Grę decyzyjną „Łańcuch dostaw”. Zakup ten stanowił dodatkową, wspomagającą formę nowoczesnego kształcenia ekonomistów i menedżerów przygotowujących ich do podjęcia pracy zawodowej po ukończeniu studiów. Wprowadzone do kształcenia studentów programy m.in: wykształciły umiejętność pracy w wirtualnym środowisku biznesowym współczesnej firmy, wdrożyły nowoczesne narzędzia do procesu komunikacji w pracy zespołowej w small businessie. W zadaniu czwartym przewidziano zakup literatury do przedmiotów objętych

programami kształcenia na prowadzonych przez Uczelnię kierunkach studiów na poziomie I i II stopnia oraz magisterskich. Beneficjentami tego zadania stali się studenci i nauczyciele akademicy z kierunków: *Psychologia, Pielęgniarstwo, Bezpieczeństwo Wewnętrzne, Pedagogika, Finanse i Rachunkowość oraz Ekonomia Menedżerska*. Zadanie piąte koncentrowało się na wyposażeniu pracowni umiejętności zawodowych na kierunkach prowadzonych w Wydziale Nauk Społecznych i Humanistycznych. W ramach tego zadania zakupiono dwie gry decyzyjne „Powódź” i „Epidemię”. Dzięki zadaniom wykonywanym metodą symulacyjną, odzwierciedlającą rzeczywistą sytuację, zakupione gry przyczyniły się do doskonalenia jakości kształcenia praktycznego oraz podniesienia jego efektywności. Zadanie szóste obejmowało zakup systemu audiowizualnego dla studentów i nauczycieli akademickich z kierunku: *Psychologia, Pielęgniarstwo, Bezpieczeństwo Wewnętrzne, Pedagogika, Finanse i Rachunkowość, Ekonomia Menedżerska*. System audiowizualny stanowił wyposażenie czterech auli, przeznaczonych na zajęcia dydaktyczne prowadzone na wszystkich kierunkach i poziomach kształcenia studentów. Łączna wartość ww. zadań wyniosła 1.000.053,01 zł, w tym kwota 53,01 zł została pokryta ze środków własnych Uczelni.
(akta kontroli: str. TOM III 216-259)

9.

W latach 2019 - 2020 badania sprawozdań finansowych Uczelni przeprowadzał Zespół Biegłych Rewidentów z Rzeszowa a w 2021 r. z Suwałk – w obu przypadkach wybrany przez Radę Uczelni¹⁵². Wybory biegłych rewidentów zostały poprzedzone przeprowadzeniem postępowania w sprawie wyboru wykonawcy na przeprowadzenie badania finansowego.

Wyniki tych badań były bez zastrzeżeń i nie wykazano żadnych zagrożeń w kontynuowaniu działalności Uczelni.

(akta kontroli: str. TOM III 98-197)

10.

Katalog opłat za świadczone usługi edukacyjne, ich wysokość oraz zasady zwalniania z tych opłat studentów zostały określone w zarządzeniach Rektora na każdy rok akademicki¹⁵³ na podstawie art. 23 ust. 1, art. 79 ust. 1 i 2 pkt 3-5 oraz art. 80 ust. 1 i 2 UPSWiN oraz § 13 ust. 4 Statutu i § 36 rozporządzenia w sprawie studiów.

Przyjęte stawki opłat poparte były wcześniejszą analizą prowadzoną zgodnie z wymogami programu Kalkulacji Kosztów Kształcenia¹⁵⁴.

Opłaty były ustalane przed rozpoczęciem rekrutacji i nie ulegały zmianie do końca trwania studiów.

Przy ustalaniu opłat pobieranych od studentów oraz ich wysokości zasięgano opinii samorządu studenckiego. Rada Uczelniana Samorządu Studenckiego Uczelni pozytywnie zaopiniowała wszystkie opłaty pobierane od studentów i ich wysokości w latach 2019-2022¹⁵⁵.

¹⁵² Wybór na lata 2019-2020 uchwałą Nr 9/II/2019 z dnia 10 grudnia 2019 r. Wybór na lata 2021-2022 uchwałą Nr 10/III/2021 z dnia 26 października 2021 r.

¹⁵³ Zarządzenia nr: 17/2019 z dnia 25 marca 2019 r., 21/2019 z dnia 30 kwietnia 2019 r., 22/2019 z dnia 30 kwietnia 2019 r., 21/2020 z dnia 4 maja 2020 r., 22/2020 z dnia 4 maja 2020 r., 58/2020 z dnia 12 sierpnia 2020 r., 29/2021 z dnia 30 kwietnia 2021 r., 54/2021 z dnia 14 września 2021 r. zmieniające Zarządzenie nr 29/2021 z dnia 30 kwietnia 2021 r., 69/2021 z dnia 30 września 2021 r. zmieniające Zarządzenie nr 29/2021 z dnia 30 kwietnia 2021 r., 32/2022 z dnia 4 maja 2022 r.

¹⁵⁴ Zasady stosowane w Uczelni przy kalkulowaniu odpłatności za usługi edukacyjne zostały oparte na metodzie rachunku kosztów działań z użyciem kalkulatora obliczania kosztów kształcenia firmy zewnętrznej.

¹⁵⁵ Uchwały Rady Uczelnianej Samorządu Studenckiego w sprawie zaopiniowania ustalonych opłat pobieranych od studentów i ich wysokości w Uczelni: nr 24/2019 z dnia 29 kwietnia 2019 r., nr 5A/2020 z dnia 4 maja 2020 r., nr 27/2020 z dnia 10 sierpnia 2020 r., nr 3/2021 z dnia 28 kwietnia 2021 r., nr 23A/2021 z dnia 14 września 2021 r., nr 6/2022 z dnia 27 kwietnia 2022 r.

Ustalono opłaty mieściły się w katalogu opłat za usługi edukacyjne przewidziane w art. 79 UPSWiN¹⁵⁶.

Za wymienione w katalogu opłaty, tj.:

- Kształcenie na studiach niestacjonarnych – Uczelnia w latach 2019-2020 nie pobierała opłat z powodu nieuruchomienia żadnego kierunku w formie niestacjonarnej, natomiast w roku akademickim 2021/2022 został uruchomiony jeden kierunek Pielęgniarstwo (studia pomostowe ścieżka A), za który Uczelnia pobrała opłatę zgodnie z zarządzeniem Rektora¹⁵⁷,
- powtarzanie określonych zajęć na studiach stacjonarnych z powodu niezadowalających wyników w nauce, prowadzenie zajęć nieobjętych programem studiów, kształcenie cudzoziemców na studiach stacjonarnych w języku polskim - Uczelnia nie pobierała opłat w latach 2019-2022, ponieważ nie zaistniały sytuacje objęte przedmiotowym zapisem.

(akta kontroli: str. TOM III 260-265)

11.

W Uczelni w poszczególnych latach badanego okresu wyodrębniono fundusze: stypendialny, wsparcia osób niepełnosprawnych, zasadniczy i zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.

Stan Funduszu Stypendialnego wynosił wg stanu na koniec:

- 2019 r. - 587.653,07 zł,
- 2020 r. – 620.853,07 zł,
- 2021 r. – 699.700 zł,
- 2022 r. (II kwartały) – 968.400 zł.

Stan Funduszu Wsparcia Osób Niepełnosprawnych wynosił wg stanu na koniec:

- 2019 r. - 59.371,50 zł,
- 2020 r. – 22.298,41 zł,
- 2021 r. – 29.773,35 zł,
- 2022 r. (II kwartały) – 58.215,57 zł.

Niewykorzystane w 2018 r. środki w kwocie 38.295,54 zł pochodzące z dotacji przeznaczone na zadania związane ze stwarzaniem studentom i doktorantom, będącym osobami niepełnosprawnymi, warunków do pełnego udziału w procesie kształcenia zostały przekazane w dniu 2 stycznia 2019 r. na rachunek funduszu wsparcia osób niepełnosprawnych, stosownie do art. 238 ust. 8 PWU. W tym samym dniu Uczelnia zaksięgowwała w ewidencji księgowej przebiegające środki z dotacji na zadania związane ze stwarzaniem studentom i doktorantom, będącym osobami niepełnosprawnymi, warunków do pełnego udziału w procesie kształcenia na fundusz wsparcia osób niepełnosprawnych.

Stan Funduszu Zasadniczego wynosił wg stanu na koniec:

- 2019 r. - 29.946.017,02 zł,
- 2020 r. – 28.112.805,87 zł,
- 2021 r. – 29.380.865,40 zł,
- 2022 r. (II kwartały) – 30.003.809,42 zł.

Stan Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych wynosił wg stanu na koniec:

¹⁵⁶ Zarządzenia Rektora w sprawie określenia wysokości opłat: nr 17/2019 z dnia 25 marca 2019 r., 21/2019 z dnia 30 kwietnia 2019 r., 22/2019 z dnia 30 kwietnia 2019 r., 21/2020 z dnia 4 maja 2020 r., 22/2020 z dnia 4 maja 2020 r., 58/2020 z dnia 12 sierpnia 2020 r., 29/2021 z dnia 30 kwietnia 2021 r., nr 54/2021 z dnia 14 września 2021 r., 69/2021 z dnia 30 września 2021 r., nr 32/2022 z dnia 4 maja 2022 r.

¹⁵⁷ Nr 54/2021 z dnia 14 września 2021 r. zmieniającym Zarządzenie Rektora nr 29/2021 z dnia 30 kwietnia 2021 r. w sprawie wysokości opłaty za przeprowadzenie rekrutacji na studia w roku akademickim 2021/2022, wysokości opłaty pobieranej za przeprowadzenie potwierdzania efektów uczenia się dla kandydatów na studia rok akademicki 2021/2022, wysokości opłat pobieranych od studentów rozpoczynających studia w roku akademickim 2021/2022 oraz zasad płatności za usługi edukacyjne świadczone w Uczelni w roku akademickim 2021/2022.

- 2019 r. – 150.831,30 zł,
- 2020 r. – 157.421,36 zł,
- 2021 r. – 165.991,32 zł,
- 2022 r. (II kwartały) – 396.536,80 zł.

(akta kontroli: str. TOM III 266-269)

Uczelnia w dniu 9 kwietnia 2019 r. otrzymała obligacje skarbowe w liczbie 8.134 sztuk. Nominalna wartość obligacji skarbowych wynosi 8.134.000,00 zł, natomiast jednostkowa - 1.000 zł. Wartość rynkowa wg wyceny w 2019 r. stanowiła kwotę 7.975.387,00 zł, natomiast jednostkowa - 980,50 zł. Wartość rynkowa wg wyceny w 2020 r. stanowiła kwotę 8.125.866,00 zł, natomiast jednostkowa - 999 zł. Wykup obligacji nastąpił w terminie wykupu, tj. w dniu 25 maja 2021 r. - łączna wartość 8.134.000,00 zł (1.000 zł za 1 obligację). Uczelnia nie podejmowała czynności zmierzających do zbycia obligacji przed terminem ich wykupu. Obligacje przekazane były na rachunek inwestycyjny w [...] ¹⁵⁸ – nie wystąpiły koszty obsługi. Wg stanu na dzień 30 czerwca 2022 r. Uczelnia nie wydatkowała środków z obligacji. Zasady wyceny obligacji ustalono w polityce (zasadach) rachunkowości Uczelni, w rozdziale II § 6 pkt 5 ust. 3 oraz pkt 12. Obligacje zostały wycenione na dzień bilansowy danego roku.

(akta kontroli: str. TOM III 305-306)

12.

Uczelnia opracowała Regulamin świadczeń dla studentów Uczelni, będący załącznikiem do zarządzenia Rektora ¹⁵⁹. Regulamin ten określał rodzaje świadczeń, kryteria i tryb przyznawania świadczeń, sposób wyłaniania studentów mogących otrzymać stypendium Rektora, wzory wniosków o przyznanie świadczeń, sposób dokumentowania sytuacji materialnej studenta oraz wysokość świadczeń, sposób ich wypłacania i tryb powoływania oraz skład Komisji Stypendialnej i Odwoławczej Komisji Stypendialnej.

Każdorazowo podziału środków, o których mowa w art. 365 pkt 3 UPSWiN, dokonano w uzgodnieniu z samorządem studenckim.

W okresie objętym kontrolą w Uczelni ze wsparcia (stypendium socjalne; stypendium dla osób niepełnosprawnych; zapomoga; stypendium rektora) korzystało w: 2019 r. – 245 osób, 2020 r. – 250 osób, 2021 r. – 275 osób, 2022 r. (II kwartały) - 27 osób.

Korzystanie z funduszu stypendialnego i wsparcia osób niepełnosprawnych było prawidłowe i zgodne z art. 414 ust. 3 UPSWiN. ¹⁶⁰

Uczelnia w badanym okresie w terminie wywiązywała się z obowiązków sprawozdawczych, przedkładając MEiN coroczne sprawozdania z wykorzystania funduszy, tj. funduszu stypendialnego i wsparcia osób niepełnosprawnych w wymaganych terminach.

(akta kontroli: str. TOM III 266-267, 270-274,307-309)

Stwierdzona
nieprawidłowość

W działalności kontrolowanej jednostki w przedstawionym wyżej zakresie nie stwierdzono nieprawidłowości.

¹⁵⁸ W wystąpieniu pokontrolnym na podstawie art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902) i art. 11 ust. 4 ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz. U. z 2022 r., poz. 1233) Najwyższa Izba Kontroli wyłączyła jawność informacji w zakresie tajemnicy przedsiębiorcy. Wyłączenia tego dokonano w interesie przedsiębiorcy.

¹⁵⁹ Nr 65/2019 z dnia 25 września 2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu świadczeń dla studentów Uczelni.

¹⁶⁰ Szczegółowym badaniem objęto: w przypadku funduszu stypendialnego - po 10 przyznanych studentom świadczeń (różnego rodzaju - stypendium socjalne, stypendium rektora, stypendium dla osób niepełnosprawnych, zapomoga) w każdym pełnym roku objętym kontrolą, w przypadku funduszu wsparcia osób niepełnosprawnych – nie mniej niż 15% wydatków w każdym pełnym roku objętym kontrolą, w tym dwa o najwyższej wartości.

OCENA CZĄSTKOWA

Najwyższa Izba Kontroli stwierdza, iż gospodarka finansowa Uczelni prowadzona była na podstawie terminowo opracowanych planów rzeczowo-finansowych, środki publiczne były wydatkowane zgodnie z tymi planami. Realizowane przez Uczelnię w okresie objętym kontrolą zadania inwestycyjne wpłynęły na poprawę warunków jakości kształcenia. Rzetelnie podejmowano działania windykacyjne wobec kontrahentów zalegających z płatnościami wobec Uczelni. Badania sprawozdań finansowych Uczelni przeprowadzali każdorazowo biegli rewidenci, których wybór został poprzedzony przeprowadzeniem postępowania w sprawie wyboru wykonawcy na przeprowadzenie badania finansowego. Każdorazowo wyniki tych badań były bez zastrzeżeń i nie wykazano żadnych zagrożeń w kontynuowaniu działalności Uczelni.

IV. Uwagi i wnioski

Wnioski

W związku ze stwierdzonymi nieprawidłowościami, Najwyższa Izba Kontroli, na podstawie art. 53 ust. 1 pkt 5 ustawy o NIK, wnosi o:

1. Podjęcie działań zapewniających przeprowadzenie przez Senat oceny funkcjonowania Uczelni stosownie do wymogów art. 28 ust. 1 pkt 6 UPSWiN.
2. Wdrożenie do realizacji zaleceń powstałych w wyniku przeprowadzonej przez KMPSP kontroli w zakresie ochrony przeciwpożarowej.

V. Pozostałe informacje i pouczenia

Wystąpienie pokontrolne zostało sporządzone w dwóch egzemplarzach; jeden dla kierownika jednostki kontrolowanej, drugi do akt kontroli.

Prawo zgłoszenia zastrzeżeń

Zgodnie z art. 54 ustawy o NIK kierownikowi jednostki kontrolowanej przysługuje prawo zgłoszenia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń do wystąpienia pokontrolnego, w terminie 21 dni od dnia jego przekazania. Zastrzeżenia zgłasza się do dyrektora Delegatury NIK w Rzeszowie. Prawo zgłaszania zastrzeżeń, zgodnie z art. 61b ust. 2 ustawy o NIK, nie przysługuje do wystąpienia pokontrolnego zmienionego zgodnie z treścią uchwały w sprawie zastrzeżeń.

Obowiązek poinformowania NIK o sposobie wykonania wniosków

Zgodnie z art. 62 ustawy o NIK należy poinformować Najwyższą Izbę Kontroli, w terminie 21 dni od otrzymania wystąpienia pokontrolnego, o sposobie wykonania wniosków pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań.

W przypadku wniesienia zastrzeżeń do wystąpienia pokontrolnego, termin przedstawienia informacji liczy się od dnia otrzymania uchwały o oddaleniu zastrzeżeń w całości lub zmienionego wystąpienia pokontrolnego.

Rzeszów, 31 października 2022 r.

Najwyższa Izba Kontroli
Delegatura w Rzeszowie

Kontroler
Mariusz Twardowski
Główny specjalista k. p.

Dyrektor
Wiesław Motyka

/-/

/-/