



**Najwyższa Izba Kontroli
Delegatura w Białymstoku**

Białystok, dnia 17 lutego 2010 r.

**Pan
Jerzy Brzeziński
Prezydent Miasta Łomża**

LBI-4101-01-02/2010
P/09/190

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 2 ust. 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1994 r. o Najwyższej Izbie Kontroli,¹ zwanej dalej „ustawą o NIK”, Najwyższa Izba Kontroli Delegatura w Białymstoku przeprowadziła w Urzędzie Miejskim w Łomży („Urzędzie”) kontrolę, którą objęto prawidłowość naboru pracowników na stanowiska urzędnicze w 2009 roku.

W związku z kontrolą, której wyniki przedstawiono w protokole kontroli podpisanym w dniu 18 stycznia 2010 r., Najwyższa Izba Kontroli, na podstawie art. 60 ustawy o NIK, przekazuje Panu Prezydentowi niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Najwyższa Izba Kontroli pozytywnie ocenia przeprowadzanie przez Pana Prezydenta naboru na stanowiska urzędnicze.

1. Za legalne i rzetelne należy uznać działania Pana Prezydenta mające na celu upublicznienie w 2009 roku ogłoszeń o 9 naborach na stanowiska urzędnicze (w wyniku których zatrudniono 8 osób), bowiem:
 - ogłoszenia o naborze umieszczano w Biuletynie Informacji Publicznej („BIP”) oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu. Treść ogłoszeń zawierała dane wymagane art. 13 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych² (zwanej dalej „ustawą”),
 - termin do składania dokumentów nie był krótszy niż 10 dni od momentu publikacji ogłoszenia o naborze w BIP, co było zgodne z przepisem art. 13 ust. 3 ustawy,

¹ Dz. U. z 2007 r. Nr 231, poz. 1701 ze zm.

² Dz. U. Nr 223, poz. 1458

- kryteria wyboru kandydatów określone w ogłoszeniach były odpowiednie do charakteru zadań na stanowiskach objętych naborem i uwzględniały wymogi określone w art. 6 ustawy.
2. W procedurach wewnętrznych określających tryb naboru na stanowiska urzędnicze³ rzetelnie opisano zasady oceniania kandydatów do pracy w Urzędzie, a przyjęte kryteria były zgodne z postanowieniami art. 6 ustawy.
 3. Przebieg naborów był zgodny z przyjętymi przez Pana Prezydenta zasadami oraz procedurami, co było działaniem legalnym i rzetelnym. W tym:
 - wszystkie osoby, z którymi nawiązano stosunek pracy, spełniały wymogi ustawowe⁴ oraz posiadały pożądane umiejętności dodatkowe. Wyłonione przez komisje rekrutacyjne osoby uzyskały w toku naboru najlepsze wyniki,
 - informacje o wynikach naborów były niezwłocznie sporządzane, publikowane i pozostawały dostępne na stronie BIP przez okres co najmniej 3 miesięcy. Treść informacji zawierała dane wymagane art. 15 ust. 2 ustawy,
 - Urząd dysponował kompletną dokumentacją dotyczącą naborów przeprowadzonych w 2009 roku. Wszystkie protokoły z naborów zostały sporządzone prawidłowo⁵.

Zgodnie z treścią art. 61 ust. 1 ustawy o NIK, w terminie 7 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia przysługuje Panu Prezydentowi, prawo zgłoszenia na piśmie do dyrektora Delegatury NIK w Białymstoku umotywowanych zastrzeżeń w sprawie ocen zawartych w tym wystąpieniu.

p.o. Dyrektora Delegatury
Najwyższej Izby Kontroli
w Białymstoku

Barbara Chilińska

³ zarządzenie 127/06 Prezydenta Miasta Łomża z dnia 3 sierpnia 2006 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Łomży (obowiązujące do 29 czerwca 2009 r.) i zarządzenie 117/09 Prezydenta Miasta Łomża z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Łomży (obowiązujące od 30 czerwca 2009 r.)

⁴ określone w art. 6 ustawy

⁵ zgodnie z art. 14 ust. 2 ustawy protokoły z naborów zawierały: określenie stanowiska, na który był prowadzony nabór; liczbę kandydatów oraz ich dane adresowe; liczbę nadesłanych ofert, w tym liczbę ofert spełniających wymogi formalne; informację o zastosowanych metodach i technikach naboru; uzasadnienie dokonanego wyboru oraz skład komisji przeprowadzającej nabór